

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

HALAMAN PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KATA PENGANTAR

ABSTRAK

DAFTAR ISIxi

DAFTAR TABEL xv

DAFTAR GAMBAR xvii

DAFTAR LAMPIRAN xix

BAB I Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

PENDAHULUAN Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.1 Latar Belakang Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.2 Identifikasi Masalah Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.3 Batasan Masalah Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.4 Perumusan Masalah Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.5 Tujuan Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.6 Manfaat Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB II Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESA. Kesalahan!
Bookmark tidak ditentukan.

2.1 Tinjauan Pustaka Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.1.1 Manajemen Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Kesalahan! Bookmark tidak
ditentukan.

2.1.3 Peran Kepemimpinan Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.1.4 Motivasi Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.1.5 Kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.2 Hasil Penelitian Terdahulu Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.3 Kerangka Pemikiran Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

1.3.1	Hubungan Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3.2	Pengaruh Peran Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.	
1.3.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3.4	Pengaruh Peran Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.4	Hipotesis Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB III		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
METODOLOGI PENELITIAN.....		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.1	Metode yang digunakan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1.1	Metode Deskriptif	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1.2	Metode Verifikatif	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.3	Desain Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4	Definisi Konseptual dan Operasionalisasi Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.1	Definisi Konseptual Variabel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.5	Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
i.	Sumber Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.5.1	Teknik Pengumpulan Data ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6	Teknik Penentuan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.1	Populasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.2	Sampel	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.3	Teknik Sampling.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7	Uji Instrumen Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.7.1	Uji Validitas	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.7.2	Uji Realiabilitas	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.7.3	Uji Normalitas.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.8	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.8.1	Rancangan Analisis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.8.2 Uji Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB IV	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1 Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.1 Profil Instansi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.2 Visi dan Misi Instansi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.3 Profil Responden	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.4 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.5 Analisis Deskriptif	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.6 Analisis Verifikatif.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.7 Pengujian Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.1 Pembahasan Deskriptif	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.2 Pembahasan Verifikatif	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB V	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KESIMPULAN DAN SARAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Kesimpulan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Saran.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
LAMPIRAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar nominatif penilaian prestasi kerja	5
Tabel 1.2	Daftar nominatif penilaian prestasi kerja	6
Tabel 2.1	Penelitian terdahulu yang relevan	43
Tabel 3.1	Jadwal kegiatan penelitian	54
Tabel 3.2	Operasionalisasi variabel	58
Tabel 3.3	Skala Likert	68
Tabel 3.4	Analisis rentang skala	75
Tabel 3.5	Interprestasi koefisien korelasi	79
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	86
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	87
Tabel 4.4	Validitas Variabel Peran Kepemimpinan	88
Tabel 4.5	Validitas Variabel Motivasi Kerja	89
Tabel 4.6	Validitas Variabel Kinerja Pegawai	90
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Peran Kepemimpinan	91
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	91
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai	91
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas	93
Tabel 4.11	Analisis Rentang Skala	94
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Pada Variabel Peran Kepemimpinan	95
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Pada Item 1 Variabel Peran Kepemimpinan	96
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Pada Item 2 Variabel Peran Kepemimpinan	98
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Pada Item 3 Variabel Peran Kepemimpinan	99
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Pada Item 4 Variabel Peran Kepemimpinan	100
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Pada Item 5 Variabel Peran Kepemimpinan	101
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Pada Item 6 Variabel Peran Kepemimpinan	102
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Pada Item 7 Variabel Peran Kepemimpinan	103
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Pada Item 8 Variabel Peran Kepemimpinan	104
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Item 9 Variabel Peran Kepemimpinan	106
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Item 10 Variabel Peran Kepemimpinan	107
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Item 11 Variabel Peran Kepemimpinan	108
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Item 12 Variabel Peran Kepemimpinan	109
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Item 13 Variabel Peran Kepemimpinan	111
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Item 14 Variabel Peran Kepemimpinan	112
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Item 15 Variabel Peran Kepemimpinan	113
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Pada Variabel Motivasi Kerja	114
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Item 1 Variabel Motivasi Kerja	116
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Item 2 Variabel Motivasi Kerja	117
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Item 3 Variabel Motivasi Kerja	118
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Item 4 Variabel Motivasi Kerja	119
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Item 5 Variabel Motivasi Kerja	121

Tabel 4.34	Tanggapan Responden Item 6 Variabel Motivasi Kerja	122
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Item 7 Variabel Motivasi Kerja	123
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Item 8 Variabel Motivasi Kerja	124
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Item 9 Variabel Motivasi Kerja	126
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Item 10 Variabel Motivasi Kerja	127
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Item 11 Variabel Motivasi Kerja	128
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Item 12 Variabel Motivasi Kerja	129
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Item 13 Variabel Motivasi Kerja	131
Tabel 4.42	Tanggapan Responden Item 14 Variabel Motivasi Kerja	132
Tabel 4.43	Tanggapan Responden Item 15 Variabel Motivasi Kerja	133
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai	134
Tabel 4.45	Tanggapan Responden Item 1 Variabel Kinerja Pegawai	136
Tabel 4.46	Tanggapan Responden Item 2 Variabel Kinerja Pegawai	137
Tabel 4.47	Tanggapan Responden Item 3 Variabel Kinerja Pegawai	139
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Item 4 Variabel Kinerja Pegawai	139
Tabel 4.49	Tanggapan Responden Item 5 Variabel Kinerja Pegawai	140
Tabel 4.50	Tanggapan Responden Item 6 Variabel Kinerja Pegawai	141
Tabel 4.51	Tanggapan Responden Item 7 Variabel Kinerja Pegawai	142
Tabel 4.52	Tanggapan Responden Item 8 Variabel Kinerja Pegawai	144
Tabel 4.53	Tanggapan Responden Item 9 Variabel Kinerja Pegawai	145
Tabel 4.54	Tanggapan Responden Item 10 Variabel Kinerja Pegawai	146
Tabel 4.55	Tanggapan Responden Item 11 Variabel Kinerja Pegawai	147
Tabel 4.56	Tanggapan Responden Item 12 Variabel Kinerja Pegawai	148
Tabel 4.57	Tanggapan Responden Item 13 Variabel Kinerja Pegawai	149
Tabel 4.58	Tanggapan Responden Item 14 Variabel Kinerja Pegawai	151
Tabel 4.59	Tanggapan Responden Item 15 Variabel Kinerja Pegawai	152
Tabel 4.60	Hasil Uji Korelasi	154
Tabel 4.61	Interprestasi Koefisien Korelasi	155
Tabel 4.62	Koefisien	155
Tabel 4.63	Perhitungan Manual	157
Tabel 4.64	Model Summary	158
Tabel 4.65	Hasil Uji t	162
Tabel 4.66	Hasil Uji F	164

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Data penilaian pegawai Dinas PUPR	6
Gambar 2.1	Paradigma penelitian	50
Gambar 3.1	Desain Penelitian	56
Gambar 3.2	Skala baris	75
Gambar 3.2	Diagram Jalur	77
Gambar 4.1	Rentang Skala	95
Gambar 4.2	Skala Garis Peran Kepemimpinan	96
Gambar 4.3	Skala Garis Peranan Sebagai Tokoh	97
Gambar 4.4	Skala Garis Peranan Sebagai Pemimpin	98
Gambar 4.5	Skala Garis Peranan Sebagai Pemimpin	99
Gambar 4.6	Skala Garis Peranan Sebagai Pemimpin	101
Gambar 4.7	Skala Garis Peranan Sebagai Pemimpin	102
Gambar 4.8	Skala Garis Peranan Sebagai Pemimpin	103
Gambar 4.9	Skala Garis Peranan Sebagai Pemimpin	104
Gambar 4.10	Skala Garis Peranan Sebagai Pemantau	105
Gambar 4.11	Skala Garis Peranan Sebagai Pemantau	106
Gambar 4.12	Skala Garis Peranan Sebagai Penyebar Informasi	108
Gambar 4.13	Skala Garis Peranan Sebagai Penyebar Informasi	109
Gambar 4.14	Skala Garis Peranan Sebagai Juru bicara	110
Gambar 4.15	Skala Garis Peranan Sebagai Entrepreneur	111
Gambar 4.16	Skala Garis Peranan Sebagai Pemecah Masalah	113
Gambar 4.17	Skala Garis Peranan Sebagai Pemecah Masalah	114
Gambar 4.18	Skala Garis Motivasi Kerja	115
Gambar 4.19	Skala Garis Meningkatkan Kebutuhan	116
Gambar 4.20	Skala Garis Orientasi Pada Tujuan	118
Gambar 4.21	Skala Garis Orientasi Pada Tujuan	119
Gambar 4.22	Skala Garis Memiliki Tanggung Jawab	120
Gambar 4.23	Skala Garis berprestasi Tinggi	121
Gambar 4.24	Skala Garis Hubungan Erat dengan Pegawai	123
Gambar 4.25	Skala Garis Hubungan Kerja yang Nyaman	124
Gambar 4.26	Skala Garis Hubungan Kerja yang Nyaman	125
Gambar 4.27	Skala Garis Membantu Menyelesaikan Kesulitan	126
Gambar 4.28	Skala Garis Membantu Menyelesaikan Kesulitan	128
Gambar 4.29	Skala Garis Suka Kerjasama	129
Gambar 4.30	Skala Garis Perasaan Ikut Serta	130
Gambar 4.31	Skala Garis Kedudukan Terbaik	131
Gambar 4.32	Skala Garis Kemampuan Meyakinkan Orang Lain	133
Gambar 4.33	Skala Garis Kekuasaan	134
Gambar 4.34	Skala Garis Kinerja Pegawai	135
Gambar 4.35	Skala Garis Kecepatan	136
Gambar 4.36	Skala Garis Hasil Kerja	138

Gambar 4.37	Skala Garis Ketelitian	139
Gambar 4.38	Skala Garis Pemahaman Pekerjaan	140
Gambar 4.39	Skala Garis Ide Kreatif	141
Gambar 4.40	Skala Garis Ide Kreatif	142
Gambar 4.41	Skala Garis Kerjasama dengan Atasan	143
Gambar 4.42	Skala Garis Kerjasama dengan Rekan Kerja	145
Gambar 4.43	Skala Garis Kehadiran	146
Gambar 4.44	Skala Garis Kejujuran.....	147
Gambar 4.45	Skala Garis Kejujuran.....	148
Gambar 4.46	Skala Garis Tidak Menunggu Perintah	149
Gambar 4.47	Skala Garis Evaluasi	150
Gambar 4.48	Skala Garis Tanggung Jawab	151
Gambar 4.49	Skala Garis Integritas Priadi	153
Gambar 4.50	Korelasi	154
Gambar 4.51	Koefisien Jalur X_1 Terhadap Y	156
Gambar 4.52	Koefisien Jalur X_2 Terhadap Y	156
Gambar 4.53	Diagram Jalur	159



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Surat Izin Penelitian	176
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian	178
Lampiran 3	Hasil Kuesioner Jawaban Responden Variabel Peran Kepemimpinan ..	184
Lampiran 4	Hasil Kuesioner Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	187
Lampiran 5	Hasil Kuesioner Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	190
Lampiran 6	Riwayat Hidup	193

