BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan penulis di RSM consultant diperoleh beberapa kesimpulan;

1. Dengan adanya aplikasi sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis *web* dengan menerapkan metode *simple multi attribute rating technique (SMART)* dapat membantu mencari karyawan yang berkualitas dan sesuai kualitas yang dibutukan setiap perusahaan untuk mengisi SDM yang lagi dibutukan.
2. Dengan menerapkan metode *SMART (simple multi attribute rating technique)* pada rekrutmen dan seleksi karyawan akan membantu mempermudah manajemen khususnya dalam seleksi penerimaan karyawan baru secara otomatis.
3. Dengan diterapkan aplikasi pengolahan rekrutmen dan seleksi karyawan dengan metode SMART melalui sistem yang sudah terkomputerisasi tentu menghasilkan kinerja yang jauh lebih baik, karena tidak lagi melakukan penerimaan karyawan melalui cara manual.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian yang telah penulis laksanakan pada RSM consultant, maka dapat disampaikan saran-saran untuk membantu meningkatkan kinerja yang jauh lebih baik untuk di masa yang akan datang.

1. Aplikasi yang dirancang merupakan tentang rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis web dengan menerapkan metode *SMART (simple multi attribute rating technique)* masih banyak fitur yang mungkin bisa dikembangkan untuk aplikasi ini agar proses kerja jauh lebih baik lagi.
2. Menu tampilan pada aplikasi ini masih sangat mendasar sehingga membutuhkan perancangan yang lebih detail.
3. Masih banyak saran yang diperlukan semacam perspektif untuk mengatasi kelemahan-kelemahan yang ada saat ini demi kemajuan aplikasi yang

sudah dirancang. Salah satu untuk form ujian tes saat pelamar mengerjakan soal

Diberi waktu 30 menit samapi 1 jam , dan untuk cetak laporan harus lebih terperinci harus ada laporan pelamar yang mendaftra, laporan pelamar yang lulus dan laporan pelamar yang tidak lulus.

Demikian kesimpulan dan saran yang dapat penulis sampaikan, semoga dapat menjadi pertimbangan dan membantu dalam rekrutmen dan seleksi karyawan.