

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Begitu sulitnya mencari kerja di era globalisasi sekarang sehingga banyak masyarakat yang menjadi pengangguran, banyak perusahaan yang tidak merekrut karyawan secara langsung dan lebih memilih yayasan yang mengambil andil dalam merekrut dan menyeleksi karyawan. Perusahaan mencari calon karyawan dengan berhubungan langsung dengan salah satu yayasan sebagai contoh ialah yayasan RSM Consultant.

RSM Consultant adalah sebuah lembaga penyalur tenaga kerja swasta, di mana sistem Pengolahan data masih manual dan belum *terkomputerisasi*, pelamar harus langsung datang ke lokasi untuk melakukan pendaftaran. Dengan cara yang manual diduga dapat menimbulkan kesalahan dalam pengisian data pelamar, dan cara seleksi arsip berkas-berkas pelamar juga dilakukan manual, perhitungan nilai antara pelamar satu dengan pelamar yang lain masih belum efektif dan efisien sehingga memakan banyak waktu yang cukup lama.

Berdasarkan paparan masalah yang telah disebutkan diatas, penelitian ini bertujuan untuk membantu dalam pengrekrutan dan seleksi karyawan. Maka dari itu penulis mengambil penelitian ini dengan judul “Sistem informasi pemilihan karyawan melalui rekrutmen dan seleksi berbasis *WEB* menggunakan metode *SMART*”.

1.2. Rumusan Masalah

1. Bagaimana menganalisa dan merancang sistem rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis *web*?
2. Bagaimana menerapkan *metode simple multi attribute rating Technique (SMART)* untuk mengambil keputusan rekrutmen dan seleksi karyawan?
3. Bagaimana mengevaluasi dan mengimplementasikan sistem yang sudah dibangun?

1.3. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian adalah :

1. Dapat merancang sistem rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis *web*.

2. Dapat Menerapkan *algoritma simple multi attribute rating technique (SMART)* pada sistem, untuk mengambil keputusan rekrutmen dan seleksi karyawan.
3. Dapat Mengevaluasi dan mengimplementasikan sistem yang sudah dibangun.

1.4. Manfaat

Manfaat yang bisa diambil dari penelitian ini

1. Manfaat *Teoritis*

- a. Mengerti proses pengelolaan perekrutan dan seleksi karyawan, dan mengenal dunia kerja.
- b. Memahami konsep dasar yang tepat dalam pengembangan sistem informasi.
- c. Mengembangkan ilmu yang didapat selama perkuliahan.

2. Manfaat *Praksis*

- a. Mempermudah proses kerja pihak RSM Consultant dalam perekrutan dan seleksi karyawan dengan aplikasi yang sudah terkomputerisasi.
- b. Mencegah terjadinya kesalahan dalam pendataan calon pencari kerja.
- c. Mempermudah masyarakat mendapat informasi lowongan pekerjaan.