

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah memberikan kita rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat membuat Laporan Tugas Akhir dengan judul Sistem informasi pemilihan karyawan melalui rekrutmen dan seleksi berbasis *web* menggunakan metode *smart*. Penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M., Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
2. Ahmad Fauzi, S.Kom., Dekan Fakultas Teknologi dan Ilmu Komputer Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. April Lia Hananto, M.Kom., Kertua Program Studi Sistem Informasi Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. Bayu Priyatna, S.Kom., M.Kom. Dosen pembimbing I yang membimbing pembuatan Proposal tugas akhir dan mengarahkan penulis dalam pembuatan proposal tugas akhir.
5. Saepul Aripriyanto, S.Kom., M.Kom. Dosen pembimbing II yang telah membimbing dan mengajar penulis tata cara menulis karya ilmiah dengan benar.
6. Budi Prastyo, S.Kom. Selaku pimpinan RSM consultant yang sudah memberikan waktu dan kesempatan untuk penulis mencari data dan informasi.
7. Untuk selulur kakak yang selalu mendoakan dan memberikan masukan agar menjadi lebih baik, dan selalu mengingatkan agar mengarjakan tugas.
8. Untuk teman-teman seperjuangan Sistem Informasi Angkatan 2017 Universitas Buana Perjuangan, Penulis menyadari banyak kekurangan pada Tugas Akhir ini. Semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat, baik sebagai sumber informasi maupun sumber inspirasi, bagi para pembaca.

Karawang, 20 Agustus 2021
Penulis,

Nurbetti Haroma Panjaitan

ABSTRAK

RSM Consultant adalah sebuah lembaga penyalur tenaga kerja swasta yang menyalurkan karyawan yang berkualitas. Dalam proses perekrutan dan seleksi karyawan yang masih manual sehingga menyebabkan proses yang sangat lama dan terkadang membuat data-data pelamar hilang. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem kerja yang manual menjadi terkomputerisasi dengan membuat sebuah aplikasi Sistem informasi rekrutmen dan seleksi karyawan berbasis *web* dengan menerapkan metode *simple multi attribute rating technique (smart)*, dengan metode pengembangan *system development life cycle(SDLC)*, dan menggunakan *unified modelling language (UML)* untuk desain sistem, untuk desain aplikasi penulis menggunakan *Framework Laravel, php, database Mysql*. Dengan adanya aplikasi yang digunakan dalam Sistem informasi pemilihan karyawan melalui rekrutmen dan seleksi berbasis *web* menggunakan metode *smart* diharapkan dapat membantu proses rekrutmen dan seleksi dan dapat membantu menentukan karyawan yang berkualitas tanpa harus melakukan proses yang lama dan dapat mengurangi terjadinya kesalahan.

Kata kunci : Rekrutmen dan seleksi karyawan, SMART, Sistem Pendukung Keputusan

ABSTRACT

RSM Consultant is a private employment agency that distributes qualified employees. In the process of recruiting and selecting employees that are still manual, it causes a very long process and sometimes makes applicants' data lost. This study aims to develop a manual work system to be computerized by creating an application for a web-based employee recruitment and selection information system by applying the simple multi attribute rating technique (smart) method, with the development life cycle (SDLC) system development method, and using unified modeling language (UML) for system design, for application design the author uses the Laravel Framework, PHP, Mysql database. With the application used in the employee selection information system through web-based recruitment and selection using the smart method, it is hoped that it can help the recruitment and selection process and can help determine qualified employees without having to do a long process and can reduce the occurrence of errors.

Keywords: *Employee recruitment and selection, SMART, Decision Support System*