

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Pelatihan di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang berada pada kriteria setuju dengan skor sebesar 435,18 dengan rentang *bar scale* berada dalam 370,6 – 457,8.
2. Bimbingan di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang berada pada kriteria setuju dengan skor sebesar 428,5 dengan rentang *bar scale* berada dalam 370,6 – 457,8.
3. Kreativitas Kerja di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang berada pada kriteria setuju dengan skor sebesar 421,75 dengan rentang *bar scale* berada dalam 370,6 – 457,8.
4. Terdapat korelasi yang kuat dan positif antara Pelatihan dan Bimbingan dengan nilai interval koefisien 0,926 di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang
5. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Pelatihan terhadap Kreativitas Kerja di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.
6. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Bimbingan terhadap Kreativitas Kerja di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.
7. Terdapat pengaruh simultan yang signifikan antara Pelatihan dan Bimbingan terhadap Kreativitas Kerja di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

1. Pelatihan pegawai dilaksanakan di tempat pendidikan dan latihan akan tetapi lebih baik jika pelatihan dilakukan di tempat bekerja agar disesuaikan dengan kondisi lapangan.
2. Bimbingan diharapkan ditingkatkan kembali agar hasil yang didapatkan dapat menguntungkan secara merata tidak hanya pembimbing dan peserta bimbingan melainkan lingkungan sosial pun meningkat dengan adanya edukasi yang diberikan
3. Pegawai diharapkan mempelajari hal baru dan lebih mengembangkan kemampuan diri sehingga segala hambatan yang dihadapi dapat teratasi dengan lebih mudah.
4. Diketahui terdapat korelasi yang sangat kuat dan positif antara Pelatihan dan Bimbingan sehingga peluang ini dapat ditingkatkan oleh Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang, agar tujuan instansi dapat tercapai.
5. Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang dapat memberikan materi pelatihan yang mudah dipahami oleh peserta pelatihan.
6. Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang dapat meningkatkan kemampuan mentor agar lebih mengayomi dalam membimbing peserta bimbingan dengan pelatihan yang dikhususkan untuk para mentor.
7. Diketahui bahwa terdapat pengaruh simultan yang signifikan antara Pelatihan dan Bimbingan terhadap Kreativitas Kerja diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengembangkan variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kreativitas kerja pegawai.