

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	18
1.1 Latar Belakang	18
1.2 Identifikasi Masalah	33
1.3 Batasan Masalah.....	34
1.4 Perumusan Masalah.....	34
1.5 Tujuan Penelitian.....	35
1.6 Manfaat Penelitian.....	36
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	36
1.6.2 Manfaat Praktis.....	37
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	33
2.1 Tinjauan Pustaka	39
2.1.1 Pengertian Manajemen	39
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	40
2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	41
2.2 Pelatihan	42
2.2.1 Pengertian Pelatihan	42
2.2.2 Indikator Pelatihan.....	43
2.3 Bimbingan	44
2.3.1 Pengertian Bimbingan	45
2.3.2 Dimensi Bimbingan.....	45

2.4	Kreativitas Kerja.....	46
2.4.1	Pengertian Kreativitas Kerja.....	46
2.4.2	Dimensi Kreativitas Kerja	47
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu	49
2.6	Kerangka Pemikiran	53
2.6.1	Hubungan Pelatihan terhadap Bimbingan	53
2.6.2	Pengaruh Pelatihan terhadap Kreativitas Kerja.....	54
2.6.3	Pengaruh Bimbingan terhadap Kreativitas Kerja	55
2.6.4	Pengaruh Pelatihan dan Bimbingan terhadap Kreativitas Kerja	55
2.7	Hipotesis.....	57
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		58
3.1	Desain Penelitian.....	50
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	60
3.3	Definisi Operasional Variabel	62
3.3.1	Definisi Variabel.....	62
3.3.2	Definisi Pelatihan	62
3.3.3	Definisi Bimbingan.....	63
3.3.4	Definisi Kreativitas Kerja.....	63
3.3.5	Operasionalisasi Variabel.....	65
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	69
3.4.1	Populasi Penelitian	69
3.4.2	Sampel Penelitian	69
3.4.3	Teknik Sampling.....	70
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	70
3.5.1	Sumber Data Penelitian	70
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	71
3.6	Analisis Data	73
3.6.1	Analisis Validitas.....	73
3.6.2	Reabilitas Instrumen	74
3.6.3	Uji Normalitas Data.....	74
3.6.4	Rancangan Analisis	75
3.6.5	Analisis Jalur	70

3.6.6	Analisis Korelasi.....	81
3.7	Uji Hipotesis.....	81
3.7.1	Uji t (Uji Parsial)	81
3.7.2	Uji F (Uji Simultan).....	83
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....		77
4.1	Profil Perusahaan.....	77
4.1.1	Sejarah Perusahaan	77
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	81
4.1.3	Logo Perusahaan.....	82
4.1.4	Struktur Perusahaan.....	82
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	83
4.2.1	Profil Responden	83
4.2.2	Pengujian Keabsahan Data	85
4.2.2.1	Uji Validitas.....	85
4.2.2.2	Uji Reliabilitas.....	90
4.2.2.3	Uji Normalitas	90
4.2.3	Analisis Deskriptif.....	91
4.2.3.1	Pelatihan Pegawai di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang	91
4.2.3.2	Bimbingan di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.....	110
4.2.3.3	Kreativitas Kerja Pegawai di Pemerintah Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang....	129
4.2.4	Transformasi Data	146
4.2.5	Analisis Verifikatif	146
4.2.5.1	Korelasi antara Variabel Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2).....	147
4.2.5.2	Analisis Jalur (Path Analysis).....	148
4.2.5.2.1	Koefisien Jalur dan Pengaruh Parsial Variabel Pelatihan (X1) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	149

4.2.5.2.2 Koefisien Jalur dan Pengaruh Parsial Variabel Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	150
4.2.5.2.3 Pengaruh Simultan Variabel Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	151
4.2.6 Uji Hipotesis.....	153
4.2.6.1 Korelasi antara Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2)...	153
4.2.6.2 Uji Hipotesis Pengaruh Variabel Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y) secara Parsial.....	154
4.2.6.3 Uji Hipotesis Pengaruh Variabel Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y) secara Simultan.....	155
4.3 . Pembahasan Penelitian.....	156
4.3.1 Pembahasan Deskriptif.....	156
4.3.2 Pembahasan Verifikatif.....	157
BAB 5 PENUTUP	159
5.1 Kesimpulan.....	159
5.2 Saran	160
DAFTAR PUSTAKA	161



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rencana Kegiatan Sub Bidang Penyelenggaraan	8
Tabel 1.2 Realisasi Kegiatan Sub Bidang Penyelenggaraan.....	9
Tabel 2.5 Hasil Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3.2 Jadwal Penelitian.....	53
Tabel 3.3.5 Operasional Variabel Penelitian.....	58
Tabel 3.5.2 Ukuran Alternatif Kuesioner.....	65
Tabel 3.6.4.1 Rentang Skala	69
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Umur	83
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	83
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	84
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Masa Kerja	84
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1)	86
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Bimbingan (X2)	88
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kreativitas Kerja (Y)	89
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas	90
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	91
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Keterampilan-Keterampilan (X1.1).....	92
Tabel 4.11 Tabel Sum Keterampilan-Keterampilan (X1.1).....	92
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Keterampilan-Keterampilan (X1.2).....	93
Tabel 4.13 Tabel Sum Keterampilan-Keterampilan (X1.2).....	93
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Motivasi (X1.3)	94
Tabel 4.15 Tabel Sum Motivasi (X1.3)	94
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Efektivitas Diri (X1.4)	95
Tabel 4.17 Tabel Sum Efektivitas Diri (X1.4).....	95
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Efektivitas Diri (X1.5).....	96
Tabel 4.19 Tabel Sum Efektivitas Diri (X1.5).....	96
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Kemampuan Mental (X1.6).....	97
Tabel 4.21 Tabel Sum Kemampuan Mental (X1.6).....	97
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Kemampuan Fisik (X1.7)	98
Tabel 4.23 Tabel Sum Kemampuan Fisik (X1.7)	98

Tabel 4.24 Tanggapan Responden Keinginan Berhasil (X1.8)	99
Tabel 4.25 Tabel Sum Keinginan Berhasil (X1.8).....	99
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Materi Pelatihan (X1.9)	100
Tabel 4.27 Tabel Sum Materi Pelatihan (X1.9)	100
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Metode Penyampaian Materi (X1.10)	101
Tabel 4.29 Tabel Sum Metode Penyampaian Materi (X1.10)	101
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Pengetahuan (X1.11)	102
Tabel 4.31 Tabel Sum Pengetahuan (X1.11)	102
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Sesuai Persyaratan Pekerjaan (X1.12)	103
Tabel 4.33 Tabel Sum Sesuai Persyaratan Pekerjaan (X1.12).....	103
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mudah Dipahami (X1.13)	104
Tabel 4.35 Tabel Sum Mudah Dipahami (X1.13)	104
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Disesuaikan dengan Kebutuhan (X1.14)	105
Tabel 4.37 Tabel Sum Disesuaikan dengan Kebutuhan (X1.14)	105
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Dilakukan di Tempat Bekerja (X1.15)	106
Tabel 4.39 Tabel Sum Dilakukan di Tempat Bekerja (X1.15)	106
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Peralatan Pelatihan (X1.16).....	107
Tabel 4.41 Tabel Sum Peralatan Pelatihan (X1.16).....	107
Tabel 4.42 Tabel Rekapitulasi Variabel Pelatihan (X1)	108
Tabel 4.43 Tabel Tanggapan Responden <i>Traits</i> (X2.1).....	110
Tabel 4.44 Tabel Sum <i>Traits</i> (X2.1)	110
Tabel 4.45 Tabel Tanggapan Responden <i>Traits</i> (X2.2).....	111
Tabel 4.46 Tabel Sum <i>Traits</i> (X2.2)	111
Tabel 4.47 Tanggapan Responden <i>Attitudes</i> (X2.3)	112
Tabel 4.48 Tabel Sum <i>Attitudes</i> (X2.3)	112
Tabel 4.49 Tanggapan Responden <i>Attitudes</i> (X2.4)	113
Tabel 4.50 Tabel Sum <i>Attitudes</i> (X2.4)	113
Tabel 4.51 Tanggapan Responden <i>Values</i> (X2.5).....	114
Tabel 4.52 Tabel Sum <i>Values</i> (X2.5).....	114
Tabel 4.53 Tanggapan Responden <i>Understanding</i> (X2.6)	115
Tabel 4.54 Tabel Sum <i>Understanding</i> (X2.6).....	115
Tabel 4.55 Tanggapan Responden <i>Comfort</i> (X2.7)	116

Tabel 4.56 Tabel Sum <i>Comfort</i> (X2.7)	116
Tabel 4.57 Tanggapan Responden <i>Action</i> (X2.8)	117
Tabel 4.58 Tabel Sum <i>Action</i> (X2.8)	117
Tabel 4.59 Tanggapan Responden <i>Action</i> (X2.9)	118
Tabel 4.60 Tabel Sum <i>Action</i> (X2.9)	118
Tabel 4.61 Tanggapan Responden <i>Trust</i> (X2.10)	119
Tabel 4.62 Tabel Sum <i>Trust</i> (X2.10)	119
Tabel 4.63 Tanggapan Responden <i>Trust</i> (X2.11)	120
Tabel 4.64 Tabel Sum <i>Trust</i> (X2.11)	120
Tabel 4.65 Tabel Tanggapan Responden <i>Respect</i> (X2.12)	121
Tabel 4.66 Tabel Sum <i>Respect</i> (X2.12)	121
Tabel 4.67 Tanggapan Responden <i>Respect</i> (X2.13)	122
Tabel 4.68 Tabel Sum <i>Respect</i> (X2.13)	122
Tabel 4.69 Tanggapan Responden <i>Freedom</i> (X2.14)	123
Tabel 4.70 Tabel Sum <i>Freedom</i> (X2.14)	123
Tabel 4.71 Tanggapan Responden <i>Outcomes for the Person</i> (X2.15)	124
Tabel 4.72 Tabel Sum <i>Outcomes for the Person</i> (X2.15)	124
Tabel 4.73 Tanggapan Responden <i>Outcomes for Society</i> (X2.16)	125
Tabel 4.74 Tabel Sum <i>Outcomes for Society</i> (X2.16)	125
Tabel 4.75 Tanggapan Responden <i>Outcomes for the Helper</i> (X2.17)	126
Tabel 4.76 Tabel Sum <i>Outcomes for the Helper</i> (X2.17)	126
Tabel 4.77 Tabel Rekapitulasi Variabel Bimbingan X2	127
Tabel 4.78 Tanggapan Responden Kemampuan Dalam Diri (Y.1)	129
Tabel 4.79 Tabel Sum Kemampuan Dalam Diri (Y.1)	129
Tabel 4.80 Tanggapan Responden Kemampuan Dalam Diri (Y.2)	130
Tabel 4.81 Tabel Sum Kemampuan Dalam Diri (Y.2)	130
Tabel 4.82 Tanggapan Responden Keunikan Kepribadian (Y.3)	131
Tabel 4.83 Tabel Sum Keunikan Kepribadian (Y.3)	131
Tabel 4.84 Tanggapan Responden Keunikan Kepribadian (Y.4)	132
Tabel 4.85 Tabel Sum Keunikan Kepribadian (Y.4)	132
Tabel 4.86 Tanggapan Responden Interaksi dengan Lingkungan (Y.5)	133
Tabel 4.87 Tabel Sum Interaksi dengan Lingkungan (Y.5)	133

Tabel 4.88 Tanggapan Responden Interaksi dengan Lingkungan (Y.6).....	134
Tabel 4.89 Tabel Sum Interaksi dengan Lingkungan (Y.6).....	134
Tabel 4.90 Tanggapan Responden Kemampuan yang Mencerminkan Kelancaran (Y.7).....	135
Tabel 4.91 Tabel Sum Kemampuan yang Mencerminkan Kelancaran (Y.7)	135
Tabel 4.92 Tanggapan Responden Keluwesan (Y.8).....	136
Tabel 4.93 Tabel Sum Keluwesan (Y.8).....	136
Tabel 4.94 Tanggapan Responden Keluwesan (Y.9).....	137
Tabel 4.95 Tabel Sum Keluwesan (Y.9).....	137
Tabel 4.96 Tanggapan Responden Orisinalitas dalam Berpikir (Y.10)	138
Tabel 4.97 Tabel Sum Orisinalitas dalam Berpikir (Y.10)	138
Tabel 4.98 Tanggapan Responden Kemampuan untuk Mengelaborasi (Y.11)	139
Tabel 4.99 Tabel Sum Kemampuan untuk Mengelaborasi (Y.11)	139
Tabel 4.100 Tanggapan Responden Menciptakan Sesuai yang Baru (Y.12).....	140
Tabel 4.101 Tabel Sum Menciptakan Sesuai yang Baru (Y.12).....	140
Tabel 4.102 Tanggapan Responden Kombinasi Baru dengan Makna Sosial (Y.13).....	141
Tabel 4.103 Tabel Sum Kombinasi Baru dengan Makna Sosial (Y.13).....	141
Tabel 4.104 Tanggapan Responden Menghargai Imajinasi (Y.14)	142
Tabel 4.105 Tabel Sum Menghargai Imajinasi (Y.14)	142
Tabel 4.106 Tanggapan Responden Menekankan Kreativitas Kerja (Y.15)	143
Tabel 4.107 Tabel Sum Menekankan Kreativitas Kerja (Y.15).....	143
Tabel 4.108 Tanggapan Responden Menekankan Inovasi (Y.16)	144
Tabel 4.109 Tabel Sum Menekankan Inovasi (Y.16)	144
Tabel 4.110 Tabel Rekapitulasi Variabel Kreativitas Kerja (Y)	145
Tabel 4.110 Tabel <i>Correlations</i>	147
Tabel 4.111 Tabel Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	148
Tabel 4.112 Tabel <i>Coefficients</i>	148
Tabel 4.113 Pengaruh Parsial Pelatihan (X1) terhadap Kreativitas Kerja (Y)	149
Tabel 4.114 Pengaruh Parsial Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	150
Tabel 4.115 Pengaruh Simultan Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y)	152
Tabel 4.116 Model Summary	152

Tabel 4.117 Uji Hipotesis Pengaruh Variabel Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y) secara Parsial	154
Tabel 4.118 Uji Hipotesis Pengaruh Variabel Pelatihan (X1) dan Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y) secara Simultan	155



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.6 Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	52
Gambar 3.6.5 <i>Bar Scale</i>	69
Gambar 3.6.6 Analisis Jalur X_1 dan X_2 terhadap Y	72
Gambar 3.6.6.1 Pelatihan dengan Bimbingan.....	73
Gambar 3.6.6.2 Pelatihan terhadap Kreativitas Kerja.....	73
Gambar 3.6.6.3 Bimbingan terhadap Kreativitas Kerja.....	73
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	82
Gambar 4.1.1 Struktur Organisasi	82
Gambar 4.11 <i>Bar Scale</i> Keterampilan-Keterampilan (X1.1).....	92
Gambar 4.13 <i>Bar Scale</i> Keterampilan-Keterampilan (X1.2).....	93
Gambar 4.15 <i>Bar Scale</i> Motivasi (X1.3)	94
Gambar 4.17 <i>Bar Scale</i> Efektivitas Diri (X1.4).....	95
Gambar 4.19 <i>Bar Scale</i> Efektivitas Diri (X1.5).....	96
Gambar 4.21 <i>Bar Scale</i> Kemampuan Mental (X1.6).....	97
Gambar 4.23 <i>Bar Scale</i> Kemampuan Fisik (X1.7).....	98
Gambar 4.25 <i>Bar Scale</i> Keinginan Berhasil (X1.8).....	99
Gambar 4.27 <i>Bar Scale</i> Materi Pelatihan (X1.9).....	100
Gambar 4.29 <i>Bar Scale</i> Metode Penyampaian Materi (X1.10)	101
Gambar 4.31 <i>Bar Scale</i> Pengetahuan (X1.11).....	102
Gambar 4.33 <i>Bar Scale</i> Sesuai Persyaratan Pekerjaan (X1.12).....	103
Gambar 4.35 <i>Bar Scale</i> Mudah Dipahami (X1.13).....	104
Gambar 4.37 <i>Bar Scale</i> Disesuaikan dengan Kebutuhan (X1.14).....	105
Gambar 4.39 <i>Bar Scale</i> Dilakukan di Tempat Bekerja (X1.15)	106
Gambar 4.41 <i>Bar Scale</i> Peralatan Pelatihan (X1.16).....	107
Gambar 4.42 <i>Bar Scale</i> Rekapitulasi Variabel Pelatihan (X1).....	109
Gambar 4.44 <i>Bar Scale</i> Traits (X2.1)	110
Gambar 4.46 <i>Bar Scale</i> Traits (X2.2)	111
Gambar 4.48 <i>Bar Scale</i> Attitudes (X2.3)	112
Gambar 4.50 <i>Bar Scale</i> Attitudes (X2.4)	113

Gambar 4.52 <i>Bar Scale Values</i> (X2.5).....	114
Gambar 4.54 <i>Bar Scale Understanding</i> (X2.6).....	115
Gambar 4.56 <i>Bar Scale Comfort</i> (X2.7)	116
Gambar 4.58 <i>Bar Scale Action</i> (X2.8)	117
Gambar 4.60 <i>Bar Scale Action</i> (X2.9)	118
Gambar 4.62 <i>Bar Scale Trust</i> (X2.10)	119
Gambar 4.64 <i>Bar Scale Trust</i> (X2.11)	120
Gambar 4.66 <i>Bar Scale Respect</i> (X2.12)	121
Gambar 4.68 <i>Bar Scale Respect</i> (X2.13)	122
Gambar 4.70 <i>Bar Scale Freedom</i> (X2.14)	123
.....	
Gambar 4.72 <i>Bar Scale Outcomes for the Person</i> (X2.15).....	124
Gambar 4.74 <i>Bar Scale Outcome for Society</i> (X2.16).....	125
Gambar 4.76 <i>Bar Scale Outcome for the Helper</i> (X2.17)	126
Gambar 4.77 <i>Bar Scale Rekapitulasi Variabel Bimbingan</i> (X2).....	128
Gambar 4.79 <i>Bar Scale Kemampuan Dalam Diri</i> (Y.1).....	129
Gambar 4.81 <i>Bar Scale Kemampuan Dalam Diri</i> (Y.2).....	130
Gambar 4.83 <i>Bar Scale Keunikan Kepribadian</i> (Y.3).....	131
Gambar 4.85 <i>Bar Scale Keunikan Kepribadian</i> (Y.4).....	132
Gambar 4.87 <i>Bar Scale Interaksi dengan Lingkungan</i> (Y.5).....	133
Gambar 4.89 <i>Bar Scale Interaksi dengan Lingkungan</i> (Y.6).....	134
Gambar 4.91 <i>Bar Scale Kemampuan yang Mencerminkan Kelancaran</i> (Y.7)	135
Gambar 4.93 <i>Bar Scale Keluwesan</i> (Y.8).....	136
Gambar 4.95 <i>Bar Scale Keluwesan</i> (Y.9).....	137
Gambar 4.97 <i>Bar Scale Orisinalitas dalam Berpikir</i> (Y.10).....	138
Gambar 4.99 <i>Bar Scale Kemampuan untuk Mengelaborasi</i> (Y.11)	139
Gambar 4.101 <i>Bar Scale Menekankan Inovasi</i> (Y.12)	140
Gambar 4.103 <i>Bar Scale Kombinasi Baru dengan Makna Sosial</i> (Y.13).....	141
Gambar 4.105 <i>Bar Scale Menghargai Imajinasi</i> (Y.14)	142
Gambar 4.107 <i>Bar Scale Menekankan Kreativitas Kerja</i> (Y.15).....	143
Gambar 4.109 <i>Bar Scale Menekankan Inovasi</i> (Y.16)	144
Gambar 4.110 <i>Bar Scale Rekapitulasi Variabel Kreativitas Kerja</i> (Y)	146

Gambar 4.5.2.1 Korelasi Antara Variabel Pelatihan (X1) dengan Bimbingan (X2)	147
Gambar 4.5.2.2 Koefisien Jalur Pelatihan (X1) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	149
Gambar 4.5.2.3 Koefisien Jalur Bimbingan (X2) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	150
Gambar 4.5.2.4 Analisis Jalur (Path Analysis) Pelatihan (X ₁) dan Bimbingan (X ₂) terhadap Kreativitas Kerja (Y).....	151



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	164
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	165
Lampiran 3 Data Interval Variabel Pelatihan.....	173
Lampiran 4 Data Interval Variabel Bimbingan.....	176
Lampiran 5 Data Interval Variabel Kreativitas Kerja.....	179
Lampiran 6 Data Tabulasi Variabel Pelatihan	190
Lampiran 7 Data Tabulasi Variabe Bimbingan	193
Lampiran 8 Data Tabulasi Variabel Kreativitas Kerja.....	196

