

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasa, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X_1) di Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur, berada pada kriteria baik yang artinya responden menyatakan bahwa motivasi kerja baik, hal tersebut dibuktikan dengan 8 indikator 15 pernyataan yang diajukan berada pada kriteria baik, yaitu indikator perasaan akan diterima oleh orang lain di lingkungan kerja, perasaan akan dihormati, perasaan ikut serta, memiliki kedudukan yang terbaik, mengarahkan kemampuan demi mencapai kekuasaan dengan skor sebesar 225 dan dengan bar scale berada pada urutan 217-269.
2. Disiplin Kerja (X_2) di Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur, berada pada kriteria baik dengan skor sebesar 231,2 dan dengan bar scale berada pada urutan 217- 269.
3. Kinerja karyawan (Y) di Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur berada pada kriteria baik dengan skor sebesar 227,6 dan dengan bar scale berada pada urutan 217-269
4. Terdapat korelasi yang sangat kuat dan positif antara variabel motivasi kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,828.
5. Terdapat pengaruh parsial motivasi kerja, dimana motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 4,027 atau sebesar 36%.
6. Terdapat pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dimana disiplin kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 4,645 atau sebesar 43%.
7. Terdapat pengaruh secara simultan yang signifikan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan hal ini dapat dilihat dalam nilai koefisien sebesar 78,2%, sedangkan sisanya 21,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan yaitu Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur, dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja pada Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur mesti ditingkatkan lagi untuk menjadi sangat baik terutama pada indikator antusias untuk berprestasi tinggi dan indikator mengarahkan kemampuan demi mencapai kekuasaan mengenai Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur dalam menerapkan tujuan kepada karyawan agar bisa lebih maksimal untuk mencapai tujuan perusahaan kepada karyawan karena akan berdampak pada peningkatan motivasi kerja.
2. Disiplin kerja pada Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur mesti ditingkatkan lagi untuk menjadi sangat baik terutama pada indikator meninggalkan tempat kerja yang sudah ditentukan oleh perusahaan agar bisa lebih diperhatikan lagi dan diberi sanksi kepada karyawan yang kurang disiplin agar menjadi lebih baik lagi untuk selanjutnya.
3. Kinerja Karyawan pada Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur diharapkan agar ditingkatkan lagi menjadi sangat baik terutama pada indikator pengambilan keputusan agar lebih konsisten dalam bekerja agar kinerjanya menjadi lebih baik lagi untuk selanjutnya, karena semakin baik kinerjanya akan membuat perusahaan semakin maju dan terus berkembang kedepannya.
4. Motivasi dan disiplin kerja memiliki korelasi yang sangat kuat, hal tersebut harus dipertahankan karena dengan mempunyai motivasi yang baik maka disiplin kerja pun akan baik.
5. Mengacu pada variabel motivasi kerja sebaiknya pimpinan perusahaan Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur disarankan untuk meningkatkan motivasi dari pemimpin kepada karyawan dengan memberikan kesempatan untuk melakukan kreativitas dalam bekerja dan memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi, keterampilan dan kemampuannya dalam bekerja.
6. Mengacu pada variabel disiplin kerja sebaiknya pimpinan perusahaan

Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur disarankan untuk terus memperhatikan dan memberi arahan lebih kepada karyawan yang kurang disiplin, gunanya untuk mendorong kesadaran karyawan yang kurang rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan agar bisa meningkatkan disiplin kerja yang baik.

7. Mengacu pada variabel kinerja karyawan sebaiknya pimpinan perusahaan Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur disarankan agar perusahaan membuat suatu peraturan tegas, hal ini dapat dilakukan dengan cara pemberian *reward* kepada karyawan yang rajin dan karyawan yang sering telat agar di berikan *punishment* yang adil agar karyawan bisa menjaga kedisiplinannya dan meningkatkan kualitas kinerjanya.

