

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Perumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
1.6.1 Manfaat Teoritis	11
1.6.2 Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.2 Manajemen.....	13
2.2.1 Pengertian Manajemen	13
2.2.2 Fungsi Manajemen	14
2.3 Manajemn Sumber Daya Manusia	15
2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15

DAFTAR ISI

2.3.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3.3	Tujuan Manajemn Sumber Daya Manusia	17
2.4	Motivasi Kerja	18
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja	18
2.4.2	Tujuan Motivasi Kerja	19
2.4.3	Teori Motivasi	20
2.4.4	Dimensi & Indikator Motivasi Kerja	22
2.4.5	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja	23
2.5	Disiplin Kerja.....	24
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	24
2.5.2	Macam-Macam Disiplin Kerja	25
2.5.3	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	26
2.6	Kinerja Karyawan	27
2.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	27
2.6.2	Dimensi & Indikator Kinerja Karyawan.....	28
2.6.3	Faktor-Faktor yang Mepengaruhi Kinerja.....	29
2.7	Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.8	Kerangka Pemikiran.....	40
2.8.1	Korelasi Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja.....	40
2.8.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.8.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.8.4	Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
2.9	Hipotesis Penelitian.....	43
BAB III METODELOGI PENELITIAN		44
3.1	Metode Penelitian	44
3.2	Desain Penelitian.....	44
3.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	46
3.4	Definisi Operasional Variabel.....	47
3.4.1	Definisi Variabel.....	48
3.5	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	52
3.5.1	Populasi Penelitian	52
3.5.2	Sampel Penelitian	53

DAFTAR ISI

3.5.3	Teknik Sampling	53
3.6	Pengumpulan Data Penelitian	54
3.6.1	Teknik Pengumpulan Data	54
3.6.2	Instrumen Penelitian	55
3.7	Penguji Keasbsahan Data	56
3.7.1	Uji Validitas	56
3.7.2	Uji Reliabilitas	56
3.8	Analisis Data	57
3.8.1	Transformasi Data	57
3.8.2	Uji Asumsi Klasik	58
3.8.2.1	Uji Normalitas	58
3.8.3	Rancangan Analisis	59
3.7.3.1	Analisis Deskriptif	60
3.7.3.2	Analisis Verifikatif	61
3.8.4	Uji Hipotesis	65
3.7.4.1	Uji t (Parsial)	65
3.7.4.2	Uji f (Simultan)	66
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	67
4.1	Hasil Penelitian	67
4.1.1	Profil Lokus Penelitian	67
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	69
4.1.3	Struktur Organisasi Perusahaan	70
4.2	Pembahasan Penelitian	71
4.2.1	Karakteristik Responden	71
4.3	Analisis Data	73
4.3.1	Uji Validitas	73
4.3.2	Transformasi Data	77
4.3.3	Uji Normalitas	78
4.4	Analisis Deskriptif	79
4.4.1	Variabel Motivasi Kerja (X1)	79
4.4.2	Variabel Disiplin Kerja (X2)	103
4.4.3	Variabel Kinerja Karyawan	128

DAFTAR ISI

4.5	Analisis Verifikatif.....	152
4.5.1	Analisis Korelasi	152
4.5.2	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	153
4.5.2.1	Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	154
4.5.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	154
4.5.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	156
4.5.3.1	Pengaruh Simultan Variable Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	160
4.5.4	Pengujian Hipotesis	160
4.5.4.1	Korelasi Antara Motivasi Kerja (X_1) Dan Disiplin Kerja (X_2)...	160
4.5.4.2	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial.....	162
4.5.4.3	Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Simultan Motivasi Kerja (X_1) Dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	164
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	165
4.6.1	Pembahasan Deskriptif	165
4.6.2	Pembahasan Verifikatif	167
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	170
5.1	Kesimpulan	170
5.2	Saran	171
DAFTAR PUSTAKA		173

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pra Penelitian Kinerja Karyawan.....	4
Tabel 1.2 Pra Penelitian Motivasi Kerja	4
Tabel 1.3 Daftar Kehadiran Karyawan.....	5
Tabel 1.4 Pra Penelitian Disiplin Kerja	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	50
Tabel 3.3 Populasi Penelitian.....	53
Tabel 3.4 Skala Likert	55
Tabel 3.5 Analisis Rentang Skala.....	60
Tabel 3.6 Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi...	62
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	71
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	72
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status.....	72
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Data Variabel Motivasi Kerja (X_1).....	73
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja (X_2)	75
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variable Kinerja Karyawan (Y).....	76
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	77
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	78
Tabel 4. 9 Mengembangkan Kreativitas	79
Tabel 4. 10 Mengembangkan Kreativitas	80
Tabel 4. 11 Antusias Untuk Berprestasi Tinggi	82
Tabel 4. 12 Antusias Untuk Berprestasi Tinggi	83
Tabel 4. 13 Perasaan akan diterima oleh orang lain	85
Tabel 4. 14 Perasaan akan diterima oleh orang lain	86
Tabel 4. 15 Akan perasaan dihormati	88
Tabel 4. 16 Akan perasaan dihormati	89
Tabel 4. 17 Akan Perasaan Maju Dan Tidak Gagal	90
Tabel 4. 18 Akan Perasaan Maju Dan Tidak Gagal	92
Tabel 4. 19 Perasaan ikut serta	93

Tabel 4. 20 Perasaan ikut serta	94
Tabel 4. 21 Memiliki kedudukan yang terbaik	96
Tabel 4. 22 Memiliki kedudukan yang terbaik	97
Tabel 4. 23 Mengarahkan Kemampuan Demi Mencapai Kekuasaan	99
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	101
Tabel 4. 25 Ketaatan.....	103
Tabel 4. 26 Ketepatan.....	105
Tabel 4. 27 Motivasi.....	106
Tabel 4. 28 Loyalitas	108
Tabel 4. 29 Pekerjaan	109
Tabel 4. 30 Pekerjaan	111
Tabel 4. 31 Pakaian	112
Tabel 4. 32 Pakaian	114
Tabel 4. 33 Jam Kerja.....	115
Tabel 4. 34 Jam Kerja.....	117
Tabel 4. 35 Meninggalkan Tempat Kerja.....	118
Tabel 4. 36 Meninggalkan Tempat Kerja.....	120
Tabel 4. 37 Tidak Masuk Kerja.....	121
Tabel 4. 38 Tidak Masuk Kerja.....	123
Tabel 4. 39 Cuti	124
Tabel 4. 40 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	126
Tabel 4. 41 Kecepatan	128
Tabel 4. 42 Kemampuan.....	130
Tabel 4. 43 Kerapihan	131
Tabel 4. 44 Ketelitian	132
Tabel 4. 45 Hasil kerja.....	134
Tabel 4. 46 Hasil kerja.....	135
Tabel 4. 47 Pengambilan Keputusan	137
Tabel 4. 48 Pengambilan Keputusan	138
Tabel 4. 49 Jalinan Kerjasama.....	140

Tabel 4. 50 Jalinan Kerjasama.....	141
Tabel 4. 51 Kekompakkan.....	142
Tabel 4. 52 Kekompakkan.....	144
Tabel 4. 53 Kemandirian	145
Tabel 4. 54 Kemandirian	147
Tabel 4. 55 Bekerja Tanpa Pengawasan	148
Tabel 4. 56 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	150
Tabel 4. 57 Korelasi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja	152
Tabel 4. 58 Koefisien Korelasi	153
Tabel 4. 59 Tabel Coefficients.....	154
Tabel 4. 60 Koefisien Determinasi	157
Tabel 4. 61 Parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	159
Tabel 4. 62 Parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	159
Tabel 4. 63 Pengaruh simultan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja	160
Tabel 4. 66 Tabel Coefficients.....	162
Tabel 4. 67 Parsial Motivasi Kerja (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	163
Tabel 4. 68 Parsial Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	164
Tabel 4. 69 Hasil Perhitungan Nilai F	165
Tabel 4. 70 Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	165

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pradigma Penelitian	42
Gambar 3. 1 Desain Penelitian	45
Gambar 3. 2 <i>Bar Scale</i>	
Gambar 3. 3 Motivasi Kerja (X_1) Disiplin Kerja (X_2)	62
Gambar 3. 4 Motivasi Kerja (X_1) dengan Kinerja Karyawan (Y)	63
Gambar 3. 5 Disiplin Kerja (X_2) dengan Kinerja Karyawan (Y).....	63
Gambar 3. 6 <i>Path analysis</i>	64
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur.....	69
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Distributor PT. Sarana Sangga Mekar Luhur ...	70
Gambar 4. 3 Rentang Skala Mengembangkan Kreativitas	80
Gambar 4. 4 Rentang Skala Mengembangkan Kreativitas	81
Gambar 4. 5 Antusia untuk berprestasi tinggi	83
Gambar 4. 6 Antusia untuk berprestasi tinggi	84
Gambar 4. 7 Perasaan akan diterima orang lain	86
Gambar 4. 8 Perasaan akan diterima orang lain	87
Gambar 4. 9 Perasaan akan dihormati	89
Gambar 4. 10 Perasaan akan dihormati	90
Gambar 4. 11 Perasaan akan perasaan maju dan tidak gagal	91
Gambar 4. 12 Perasaan akan perasaan maju dan tidak gagal	93
Gambar 4. 13 Perasaan ikut serta	94
Gambar 4. 14 Perasaan ikut serta	95
Gambar 4. 15 Memiliki kedudukan yang terbaik	97
Gambar 4. 16 Memiliki kedudukan yang terbaik	98
Gambar 4. 17 Mengarahkan kemampuan demi mencapai kekuasaan	100
Gambar 4. 18 Rekapitulasi Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja	103
Gambar 4. 19 Ketaatan.....	104
Gambar 4. 20 Ketepatan.....	106
Gambar 4. 21 Motivasi.....	107
Gambar 4. 22 loyalitas.....	109
Gambar 4. 23 Pekerjaan	110

Gambar 4. 24 Pekerjaan	112
Gambar 4. 25 Pakaian	113
Gambar 4. 26 Pakaian	115
Gambar 4. 27 Jam Kerja	116
Gambar 4. 28 Jam Kerja	118
Gambar 4. 29 Meninggalkan tempat kerja	119
Gambar 4. 30 Meninggalkan tempat kerja	121
Gambar 4. 31 Tidak masuk kerja.....	122
Gambar 4. 32 Tidak masuk kerja.....	124
Gambar 4. 33 Cuti	125
Gambar 4. 34 Rekapitulasi Rentang Skala Variabel Disiplin Kerja.....	128
Gambar 4. 35 Kecepatan	129
Gambar 4. 36 Kemampuan.....	131
Gambar 4. 37 Kerapihan	132
Gambar 4. 38 Ketelitian	133
Gambar 4. 39 Hasil kerja	135
Gambar 4. 40 Hasil kerja.....	136
Gambar 4. 41 Pengambilan keputusan	138
Gambar 4. 42 Pengambilan keputusan	139
Gambar 4. 43 Jalinan kerjasama.....	141
Gambar 4. 44 Jalinan kerjasama.....	142
Gambar 4. 45 Kekompakan.....	143
Gambar 4. 46 Kekompakan.....	145
Gambar 4. 47 Kemandirian	146
Gambar 4. 48 Kemandirian	148
Gambar 4. 49 Kekompakan.....	149
Gambar 4. 50 Rekapitulasi Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan	151
Gambar 4. 51 Korelasi Antara Variabel Bebas Motivasi Kerja (X_1) dengan Disiplin Kerja (X_2)	153
Gambar 4. 52 Koefisien Jalur motivasi kerja (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y)	154

Gambar 4. 53 Koefisien Jalur Variabel Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	156
Gambar 4. 54 Model Analisis Jalur	158



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	176
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	177
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Motivasi Kerja.....	183
Lampiran 4 Tabulasi Data Variabel Disiplin Kerja	185
Lampiran 3 Tabulasi Data Variabel Kinerja Karyawan	187
Lampiran 4 Data Interval Motivasi Kerja	185
Lampiran 5 Data Interval Disiplin Kerja	185
Lampiran 6 Data Interval Kinerja Karyawan	185
Lampiran 7 Data Pendukung Penelitian	185

