

DAFTAR PUSTAKA

- Asriani, I., & Riyanto, S. (2020). The Impact of Working Environment, Compensation, and Job Satisfaction on Turnover Intention in Public Service Agency. *IOSR Journal of Business and Management*, 22(5), 13–19. <https://doi.org/10.9790/487X-2205061319>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention. *Sains Manajemen Dan Akuntansi*, X(2), 65–85.
- Hasibuan, Malayu s. p. (2011). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. PT Bumi Aksara.
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Cv. Karya Gemilang. *Agora*, 6(1), 287053.
- Huyogo Simbolon. (2019). *Mengintip Daftar UMK 2020 di Jabar, Tertinggi Kabupaten Karawang*. Wwww.Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/regional/read/4117310/mengintip-daftar-umk-2020-di-jabar-tertinggi-kabupaten-karawang>
- Islamy, F. J. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap Turnover Intention Pada Dosen Tetap STIE INABA Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, 15(2), 164–181.
- Khaidir, M., & Sugianti, T. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Pada Karyawan Kontrak Pt. Gagah Satria Manunggal Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 4(3), 175–185.
- Novita, N., Sunuharjo, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.
- Paulus, E., & Tj, H. W. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT Multi Abadi Sejahtera). In *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* (Vol. 15, Issue 2, pp. 81–97).
- Putri, M. N., & Rivai, H. A. (2019). Pengaruh job insecurity , kepuasan kerja , dan

- komitmen organisasional terhadap intensi turnover pada dosen institut teknologi padang Effect of job insecurity , job satisfaction , and organizational commitment to lecturers at padang institute of techonogy. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 35–48.
- Putrianti, A. (2014). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 12(2), 83606.
- Riduwan, & Kuncoro. (2014). *Cara Mudah Menggunakan Dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur) Lengkap Dengan Contoh Tesis Dan Perhitungan Spss 17.0*. Alfabeta.
- Rifkhan. (2018). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Universitas Pamulang. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 358–373.
- Rismayanti, R. D., Musadieg, M. Al, & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 127–136.
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Setiyanto, A. I., & Hidayat, S. N. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention (pada perusahaan manufaktur di kawasan industri Panbil kota Batam). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105–110.
- Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Supriati, E., Agusdin, & Furkan, L. M. (2019). the Influence of Compensation, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Nurses' Turnover Intention At Accredited Health Services of East Lombok Regency, Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 91(7), 141–147. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.14>
- Wang, H., Jin, Y., Wang, D., Zhao, S., Sang, X., & Yuan, B. (2020). Job satisfaction, burnout, and turnover intention among primary care providers in

rural China: Results from structural equation modeling. *BMC Family Practice*, 21(1), 1–10. <https://doi.org/10.1186/s12875-020-1083-8>

Wibowo, M. phi. (2017). *Manajemen Kinerja* (Cet.12). Raja Grafindo Persada.

Zakaria, R., & Astuty, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 82–97.

Zulfa, E. F., & Azizah, S. N. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Turnover Intention dengan Job Satisfaction sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Non PNS UPTD Puskesmas Alian Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 2(April), 129–143.

