

ABSTRAK

Nama : Eva Yuniarti

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan di PT Decha Mandiri Sejahtera

Penelitian ini membahas bagaimana pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT Decha Mandiri Sejahtera. Data diperoleh melalui survei dengan menyebarkan kuisioner kepada 46 karyawan di PT Decha Mandiri Sejahtera. Teknik analisis adalah teknik sampling jenuh dan menggunakan analisis linier berganda. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data diolah dengan bantuan SPSS versi 21 untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian ini dihasilkan bahwa secara parsial masing-masing variabel bebas berpengaruh positif terhadap variabel *turnover intention*. Sedangkan secara simultan variabel bebas bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat. Dimana variabel bebas hanya berpengaruh 81,2% terhadap variabel terikat, artinya 19,8% variabel *turnover intention* dipengaruhi faktor lain yang tidak diuji dalam penelitian ini. Mengarah dari hasil penelitian ini diharapkan pihak perusahaan lebih meningkatkan dan memperkuat hal yang berkaitan tentang kompensasi dan kepuasan kerja, sehingga *turnover intention* dapat tertangani dengan baik.

Kata kunci: kompensasi, kepuasan kerja, *turnover intention*

ABSTRACT

Name : Eva Yuniarti

Study Program: Management

Title : *The Effect of Compensation and Job Satisfaction on Employee
Intention Turnover at PT Decha Mandiri Sejahtera*

This study discusses how compensation and job satisfaction influence employee turnover intention at PT Decha Mandiri Sejahtera. Data obtained through a survey by distributing questionnaires to 46 employees at PT. Decha Mandiri Sejahtera. The analysis technique is using a saturated sampling technique and using multiple linear analysis. This research method uses quantitative methods. The data were processed with the help of SPSS version 21 to find out how much influence the independent variable had on the dependent variable. The results of this study indicate that partially each independent variable has a positive effect on the turnover intention variable. Meanwhile, simultaneously the independent variables together have an effect on the dependent variable. Where the independent variable only affects 81.2% of the dependent variable, meaning that 19.8% of the turnover intention variable is influenced by other factors that are not tested in this study. It is hoped that the results of this study will improve and strengthen matters relating to compensation and job satisfaction, so that turnover intention can be handled properly.

Keywords: compensation, job satisfaction, turnover intention