

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kenaikan pangkat merupakan suatu kehormatan yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) atas pelaksanaan pekerjaan dan administrasinya kepada negara. Kemajuan dipisahkan menjadi dua kelompok, yaitu Reguler/Struktural (Non-Fungsional) khusus dan Fungsional. Pertemuan Standar/Struktural (Non-Fungsional) dapat disajikan seperti jarum jam. Sedangkan golongan Jabatan Fungsional dapat diterapkan untuk jangka waktu yang tidak terbatas, tergantung pada penilaian keuangan yang dilakukan, (Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 12 Perubahan Tenang atas Peraturan Pemerintah Nomor 99 Tahun 2000 tentang Peningkatan Pangkat Pegawai Negeri Sipil, 2002). Akomodasi tugas mendasar dari Bagian Personalia.

Kenaikan Pangkat dan Golongan guru sekolah dilakukan oleh Dinas Pendidikan setiap tahunnya. Dalam pengajuan kenaikan pangkat, guru harus melampirkan dokumen persyaratan mulai dari fotocopy kartu pegawai, surat keterangan kenaikan pangkat calon pegawai negeri sipil (CPNS), surat keterangan kenaikan pangkat pegawai negeri sipil (PNS), hingga transkrip nilai ijazah terahir dan dokumen-dokumen yang terkait dengan kenaikan pangkat. Dokumen yang diajukan oleh guru akan diperiksa oleh petugas kepegawaian sekolah sebagai tahap awal sebelum diserahkan ke Cabang Dinas Pendidikan Wilayah IV, kemudian diserahkan ke Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat.

Sistem Kenaikan pangkat guru yang digunakan selama ini masih belum efektif. Sistem tersebut membutuhkan pencatatan data guru yang akan melakukan pemberkasan kenaikan pangkat, walaupun guru tersebut sudah pernah melakukan pemberkasan dari kenaikan pangkat sebelumnya. Tidak jarang terjadi dokumen pemberkasan yang sudah diperiksa hilang pada saat akan dikirimkan ke Cabang Dinas Pendidikan Wilayah IV maupun Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, banyak penumpukan berkas pada saat pemberkasan kenaikan pangkat. Hal tersebut juga membuat waktu pemberkasan menjadi lebih lama karena tidak ada histori berkas kenaikan pangkat harus meminta data pada guru yang bersangkutan

untuk kelengkapan awal pemberkasan kenaikan pangkat. Oleh karena itu perlu adanya sistem dengan penyimpanan yang baik untuk menyimpan data-data (*database*). Penelitian ini dirancang untuk menghasilkan sistem yang dapat mengelola data dengan lebih mudah sehingga pemberkasan kenaikan pangkat dapat dilaksanakan secara terstruktur kemudian untuk update data guru yang sudah pernah melakukan pengumpulan berkas akan terdokumentasi pada sistem kenaikan pangkat guru. Hal ini untuk pengontrolan terhadap pemberkasan kenaikan pangkat guru agar lebih efisien dan efektif. Selain itu, dengan memanfaatkan teknologi, kenaikan pangkat guru dapat dipantau secara langsung oleh guru itu sendiri dan memudahkan pegawai di Bagian Kepegawaian dalam mengelola data pengajuan kenaikan pangkat pada SMAN 1 Klari.

Dari latar belakang yang sudah dijelaskan diatas, maka penulis memberikan judul **“Perancangan Aplikasi Pelayanan Kenaikan Pangkat Guru dan Pegawai pada SMAN 1 Klari”**

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang permasalahan yang telah diuraikan diatas maka dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut :

1. Bagaimana menganalisis berkas kenaikan pangkat diterapkan?
2. Bagaimana cara merancang aplikasi pengajuan kenaikan pangkat di SMAN 1 Klari ?
3. Bagaimana melakukan pengujian validasi berkas pengajuan kenaikan pangkat di SMAN 1 Klari?

1.3. Tujuan Penelitian

Dari tiga rumusan masalah dan latar belakang diatas, peneliti memiliki beberapa tujuan yang ingin dicapai, yaitu :

1. Guna memberi kemudahan kepada aparatur sipil negara dalam pemberkasan pengajuan kenaikan pangkat.
2. Membuat inovasi aplikasi pelayanan kepegawaian kenaikan pangkat di SMAN 1 Klari.

3. Pengujian dilakukan dengan metode waterfal, hasil penelitian dapat digunakan dan dimanfaatkan oleh instansi sebagai referensi dasar untuk mengambil solusi dari permasalahan yang ada.

1.4. Manfaat

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi guru dan petugas kepegawaian serta memberikan rekomendasi terhadap Dinas Pendidikan terkait inovasi berbasis website, untuk mencapai target *Smart Service*.

- 1) Manfaat untuk penulis

Sebagai salah satu syarat kelulusan Strata Satu (S1) Program Studi Sistem Informasi di Universitas Buana Perjuangan Karawang.

- 2) Manfaat untuk objek penelitian

Sebagai bahan evaluasi terhadap sistem yang sedang berjalan.

- 3) Manfaat untuk pembaca

Memberikan pemahaman mengenai konsep perancangan Perancangan Aplikasi Pelayanan Kenaikan Pangkat Guru dan Pegawai Pada SMAN 1 Klari.

