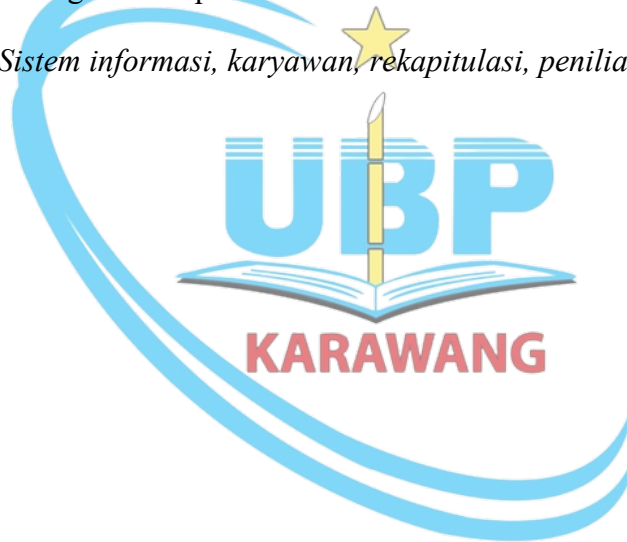


ABSTRAK

Evaluasi atau penilaian kinerja karyawan diperlukan untuk menilai pencapaian kerja atau prestasi kerja dari karyawan perusahaan terhadap target yang diberikan dalam waktu tertentu. Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis metode rekapitulasi dan penilaian kinerja staf serta untuk membuat model rancang bangun aplikasi rekapitulasi dan penilaian kinerja staf. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi dan wawancara. Pengembangan aplikasi berdasarkan metode *iterative waterfall* digunakan untuk mengakomodir proses rekapitulasi dan penilaian kinerja karyawan tersebut. Manfaat dari penelitian yang dilakukan selain untuk mengetahui dampak dari keterlambatan informasi, juga untuk mempercepat proses rekapitulasi dan penilaian kinerja itu sendiri. Informasi mengenai pencapaian kerja setiap bulannya disajikan dalam aplikasi yang dapat dilihat oleh masing-masing karyawan. Hasil akhir rekapitulasi dan penilaian berupa nilai total dan rasio pencapaian prestasi kerja diharapkan mampu mempermudah kepala bagian dalam mengambil keputusan.

Kata kunci: Sistem informasi, karyawan, rekapitulasi, penilaian kinerja



ABSTRACT

Employee performance assessment were required to evaluate or measure the employee working achievement compared to target defined on certain period. The research aims at analyzing how recapitulation and performance assessment is conducted, and also designing an application to support performing recapitulation of employee working achievement and performance assessment. The research used qualitative method where observation and interview conducted to collect the data. In other hand, iterative waterfall is used as method of system development. The benefits of research are to identify the impacts of delayed information about working achievement to staff and to improve recapitulation and assessment process of staff's working achievement. The working achievement of each employee in every month should be presented on application and can accessed by the related employee. The result of recapitulation and performance assessment are ratio of employee working achievement that could give the department head easiness in decision making.

Keywords: *Information system, employee, recapitulation, performance assessment*

