

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan bahwa: *Job insecurity* berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Mitra Buana Jaya Lestari, dengan persentase pengaruh sebesar 34,7%, sedangkan sisanya yaitu 65,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

#### b. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis ingin memberikan saran sebagai berikut:

##### 1. Bagi karyawan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan karyawan memiliki kepuasan kerja yang kurang baik yang diakibatkan oleh adanya *job insecurity*.

##### 2. Bagi perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan memiliki *job insecurity* tinggi dan kepuasan kerja rendah, sehingga karyawan membutuhkan dukungan berupa kepastian dalam keberlangsungan pekerjaan.

##### 3. Peneliti selanjutnya

Disarankan untuk lebih banyak membaca dan mencari referensi lain yang berhubungan dengan *job insecurity* dan kepuasan kerja, seperti *turnover* tenaga kerja, supaya lebih banyak lagi pengetahuan yang didapatkan dan lebih dalam lagi pemahaman mengenai *job insecurity* dan kepuasan kerja.