

**“PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN
DI PT. MITRA BUANA JAYA LESTARI”**

ABSTRAK

Pandemik Covid-19 yang terjadi di tahun 2019 mempengaruhi aktivitas-aktivitas ekonomi masyarakat di Indonesia dengan dibatasinya ruang gerak masyarakat dan hal ini memberikan dampak negatif terhadap beberapa perusahaan. Salah satu perusahaan yang terkena dampak tersebut adalah PT. Mitra Buana Jaya Lestari. Ditandai dengan adanya penurunan pendapatan sehingga perusahaan mengambil kebijakan atas adanya karyawan yang dirumahkan dan penurunan gaji karyawan. Karyawan menjadi kecewa, gelisah dan tidak puas atas kebijakan yang ada. Penelitian ini akan menggambarkan pengaruh *job insecurity* terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Mitra Buana Jaya Lestari, subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mitra Buana Jaya Lestari sebanyak 74 karyawan yang terdiri dari 36 orang laki-laki dan 38 orang perempuan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *job insecurity* dan skala baku kepuasan kerja dari *Minnesota Satisfaction Question*. Kedua skala tersebut diketahui valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukan bahwa diketahui nilai sig $0,000 > 0,05$ artinya H_0 ditolak sehingga *job insecurity* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Mitra Buana Jaya Lestari dengan persentase sebesar 34,7 %.

Kata kunci: *job insecurity*, kepuasan kerja, Covid-19

**“INFLUENCE OF JOB INSECURITY ON EMPLOYEE JOB
SATISFACTION
AT PT. MITRA BUANA JAYA LESTARI”**

ABSTRACT

The Covid-19 pandemic that occurred in 2019 affected the economic activities of the people in Indonesia with the limited space for people to move and this had a negative impact on several companies. One of the affected companies is PT. Buana Jaya Lestari Partners. Marked by a decrease in income so that the company takes a policy on the existence of employees being laid off and a decrease in employee salaries. Employees become disappointed, restless and dissatisfied with existing policies. This study will describe the state of job satisfaction and job insecurity of employees at PT. Mitra Buana Jaya Lestari, the subjects in this study were employees of PT. Mitra Buana Jaya Lestari as many as 74 employees consisting of 36 men and 38 women. The method used in this study is a quantitative method. The measuring instrument used in this research is the job insecurity scale and the standard scale of job satisfaction from the Minnesota Satisfaction Question. Both scales are known to be valid and reliable. The results showed that the value of sig 0.000 > 0.05 means that Ho is rejected so that job insecurity has a significant effect on employee job satisfaction at PT. Mitra Buana Jaya Lestari with a percentage of 34.7%.

Keywords: job insecurity, job satisfaction, Covid-19

KARAWANG

