

**PENGARUH *SENSE OF BELONGING* TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASI PADA ANGGOTA PENCAK SILAT PERSAUDARAAN
SETIA HATI TERATE
(PSHT)**

Rita Rosita

Ps17.ritarosita@mhs.ubpkarawang.ac.id

Fakultas Psikologi, Universitas Buana Perjuangan Karawang

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari fenomena yang ditemukan pada anggota Pencak Silat Persaudaraan Setia Hati Terate (PSHT), bahwa anggota PSHT yang memiliki komitmen berorganisasi yang tinggi tetapi tanpa melalaikan kewajibannya sebagai seorang pekerja dan pelajar. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *sense of belonging* terhadap komitmen organisasi anggota PSHT dicabang kabupaten karawang. Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori *sense of belonging* dari Novita (2018) dan teori komitmen berorganisasi dari Allen dan Mayer (Syarif, 2018). Metode yang digunakan adalah metode korelasional yang bersifat bivariat dan menggunakan persamaan regresi linear sederhana. Dari jumlah populasi yang berjumlah 105 orang, peneliti menggunakan skematis *probability sampling* dengan teknik *purposive sampling*. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel-variabel penelitian adalah skala *sense of beonging* menggunakan dimensi dari teori Hagerty dan skala komitmen organisasi menggunakan dimensi dari teori Allen dan Mayer. Berdasarkan pengujian hipotesis diperoleh H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya terdapat pengaruh *sense of belonging* terhadap komitmen berorganisasi pada anggota pencak silat PSHT. Dalam hasil perhitungan R square sebesar 0.688. Hal ini berarti variabel *sense of belonging* berkontribusi mempengaruhi komitmen berorganisasi sebesar 68,8% dan sisanya sebesar 31,2 % dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil perhitungan didapat bahwa anggota pencak silat persaudaraan setia hati terate (PSHT) memiliki posisi relatif yang berada pada kategori sangat tinggi dalam kelompok berdasarkan alat ukur.

Kata Kunci : *Sense Of Belonging, Komitmen Berorganisasi, Anggota Pencak Sila*

***The Influence Of Sense Of Belonging On The Commitment Of The
Organization To Members Of Pencak Silat
Persaudaraan Setia Hati Terate
(PSHT)***

Rita Rosita

Ps17.ritarosita@mhs.ubpkarawang.ac.id

Faculty of Psychology, Buana Perjuangan University, Karawang

ABSTRACT

This research begins with a phenomenon found in Pencak silat members of Persaudaraan Setia Hati Terate (PSHT), PSHT members who have high organizational commitment but without neglecting their obligations as workers and students. The purpose of this study was to determine the effect of a sense of belonging on the organizational commitment of members in Persaudaraan Setia Hati Terate (PSHT) in Karawang. The theory used in this research is the sense of belonging from Novita (2018) and Allen and Mayer's (Syarif, 2018) theory of organizational commitment. The method used is the correlational method which is varied and uses a simple linear regression equation. From a total population of 105 people, researchers take samples using schematic probability sampling with purposive sampling technique. The instrument used to measure the research variables is the sense of being scale from Hagerty and the scale of organizational commitment from Allen and Mayer's. Based on hypothesis testing, H_0 is rejected and H_a is accepted. This means that there is an effect of a sense of belonging on organizational commitment on members of martial arts Persaudaraan Setia Hati Terate (PSHT). Based on the result of data analysis showing R Square 0,688. his means that the sense of belonging variable contributes to affect organizational commitment by 68.8% and the remaining 31.2% is influenced by other variables not examined in this study. Based on the results of the calculation, it was found that members of Persaudaraan Setia Hati Terate (PSHT) in the Karawang district branch were in the very high category in group relaive.

Keyword: Members of Pencak Silat, Sense of Belonging, Organizational Commitment