

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pembahasan yang telah dilakukan dengan menggunakan metode analisis jalur, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompetensi karyawan bagian produksi di PT NICI Karawang sudah kompeten.
2. Disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang sudah disiplin.
3. Kinerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang sudah baik.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang.
6. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang.
7. Terdapat pengaruh simultan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang.

Terdapat pengaruh tidak langsung yang positif namun tidak signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pembahasan dan kesimpulan yang telah dipaparkan maka terdapat beberapa saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Bagi Instansi Perusahaan

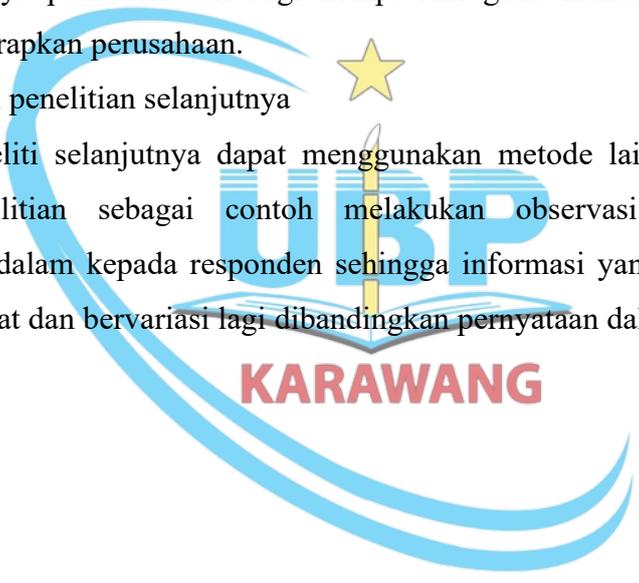
- a) Diharapkan manajemen PT. NICI Karawang dapat memberikan perhatian dari sisi kompetensi karyawan yaitu pengetahuan, keterampilan dan sikap, beberapa hal dapat dilakukan dengan cara memberikan training dan workshop kepada karyawan dengan tujuan untuk merefresh kembali pengetahuan bagi karyawan lama dan memberikan edukasi bagi karyawan baru.
- b) Penerapan disiplin kerja di PT. NICI Karawang sudah baik, hal ini tidak lain upaya maksimal yang telah diberikan manajemen kepada karyawan khususnya di bagian produksi. Untuk mempertahankan pencapaian ini maka diharapkan manajemen PT. NICI Karawang selalu konsisten terhadap penegakan disiplin kerja, memberikan hukuman sesuai aturan yang telah diatur dalam peraturan perusahaan.
- c) Kinerja karyawan di PT. NICI Karawang sudah baik, hal ini perlu ditingkatkan lagi agar kedepan kinerja karyawan semakin baik lagi. Untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perlu adanya konsistensi dari manajemen dalam memberikan pelatihan dan pengembangan kepada karyawan.
- d) Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Untuk meningkatkan kedisiplinan perlu diperhatikan pada kompetensi karyawan khususnya sikap dan perilaku yang berkaitan dengan kedisiplinan karyawan dalam bekerja.
- e) Kompetensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Upaya yang perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu pengembangan pengetahuan dan kemampuan serta keterampilan karyawan dalam menghadapi *trouble line* produksi.
- f) Disiplin mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Upaya yang perlu dilakukan manajemen kepada karyawan yaitu selalu memonitor kedisiplinan karyawan salah satunya dari segi absensi karyawan, waktu masuk, istirahat dan

pulang kerja, sehingga kedisiplinan dapat diawasi secara terus menerus.

- g) Secara simultan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Meskipun hasil penelitian menunjukkan secara tidak langsung kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja akan tetapi kompetensi mempunyai peran penting dalam penegakan disiplin kerja lewat pengetahuan, keterampilan dan sikap yang dimiliki karyawan sehingga berimbas kepada kinerja karyawan itu sendiri. Oleh karena itu perlu adanya perhatian dari segi kompetensi guna menunjang kinerja yang diharapkan perusahaan.

2. Bagi penelitian selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode lain yang ada dalam penelitian sebagai contoh melakukan observasi dan wawancara mendalam kepada responden sehingga informasi yang didapatkan lebih akurat dan bervariasi lagi dibandingkan pernyataan dalam kuesioner.



KARAWANG