

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis kompetensi, (2) untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis disiplin kerja, (3) untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis kinerja karyawan, (4) untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap disiplin kerja, (5) untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan, (6) untuk mengetahui menjelaskan dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan (7) untuk mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh simultan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. NICI Karawang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode deskriptif verifikatif.

Hasil penelitian kompetensi karyawan bagian produksi di PT. NICI sudah baik (520,1), disiplin kerja karyawan bagian produksi di PT. NICI sudah baik (548,2) dan kinerja karyawan bagian produksi di PT. NICI sudah baik (548,63). Kompetensi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja dibuktikan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dengan nilai koefisien beta sebesar 0,517. Kompetensi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dengan nilai koefisien beta sebesar 0,299. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ dengan nilai koefisien beta sebesar 0,424. Kompetensi dan disiplin kerja karyawan secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Kompetensi secara tidak langsung mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebesar $0,219 < 0,299$ (pengaruh langsung).

Kata kunci : kompetensi, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

The objectives of this study are: (1) to determine, explain and analyze competence, (2) to determine, explain and analyze work discipline, (3) to determine, explain and analyze employee performance, (4) to determine, explain and analyze the effect of competence on work discipline, (5) to find out, explain and analyze the effect of competence on employee performance, (6) to find out to explain and analyze the effect of work discipline on employee performance, and (7) to find out, explain and analyze the simultaneous effect of competence and discipline work on the performance of employees in the production department at PT. NICI Karawang. This type of research is quantitative research with descriptive verification method.

The results of the research on the competence of production employees at PT. NICI is good (520.10), the work discipline of employees in the production division at PT. NICI is good (548.20) and the performance of employees in the production division at PT. NICI is already good (548.63). Competence has a positive and significant influence on work discipline as evidenced by the sig value. $0.000 < 0.05$ with a beta coefficient of 0.517. Competence has a positive and significant influence on employee performance as evidenced by the value of sig. $0.000 < 0.05$ with a beta coefficient of 0.299. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance as evidenced by the value of sig. $0.000 < 0.05$ with a beta coefficient of 0.424. Competence and work discipline of employees together have a positive and significant influence on employee performance as evidenced by the value of sig. $0.000 < 0.05$. Competence indirectly has a positive but not significant effect on employee performance through work discipline of $0.219 < 0.299$ (direct effect).

Keywords: competence, work discipline, employee performance