

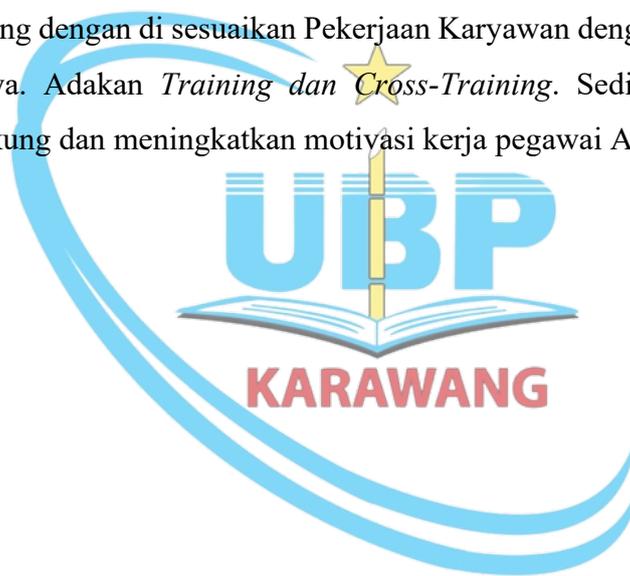
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai Analisis Strategi Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap permasalahan yang di rumuskan dalam penelitian ini, yaitu :

1. Motivasi kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dalam meningkatkan kinerja pegawai ASN sangatlah berperan penting untuk menunjang kinerja pegawai ASN. Motivasi kerja pegawai ASN di Sekretariat Daerah setelah diterapkan strategi untuk menumbuhkan motivasi kerja sudah membuat motivasi kerja pegawai ASN meningkat, dengan menerapkan lingkungan kerja yang positif, menerapkan cara berkomunikasi yang efektif, memberi apresiasi atas prestasi, memperhatikan kesejahteraan pegawai ASN, memberikan kepercayaan serta rasa hormat.
2. Peranan seorang pimpinan dalam memberikan motivasi kerja kepada pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang sebagai motivator dan pengawas dalam setiap pekerjaan sesuai dengan tupoksinya menerapkan silih asih silih asih silih asuh silih wangi dengan membangun budaya kerja secara kekeluargaan dan menjadi panutan yang membuat pegawai ASN bersemangat dan termotivasi untuk menghasilkan kinerja yang baik sesuai dengan harapan dan tujuan instansi.
3. Motivasi kerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dalam memenuhi kebutuhan sesuai dengan teori motivasi Abraham Maslow, kebutuhan dasar pegawai ASN seperti fisiologis, rasa aman, rasa cinta, penghargaan sudah terpenuhi, namun jika mencapai ke kebutuhan paling puncak yaitu aktualisasi diri masih dalam proses untuk mencapai kebutuhan yang paling puncak tersebut.

4. Dengan daya pendorong yang tersusun dengan suatu hierarki kebutuhan pegawai ASN perlu mengetahui ia berada di level kebutuhannya masing-masing agar dapat mengetahui standar kerja yang dijadikan sebagai acuan dalam penilaian prestasi kerja pegawai ASN.
5. Dengan diterapkannya strategi motivasi kerja berupa pemberian insentif Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) dan jaminan hari tua berupa Tabungan Pensiun (TASPEN) membuat pegawai ASN terdorong untuk memenuhi kebutuhan baik kebutuhan dasar fisiologis hingga kebutuhan yang paling puncak dengan hal tersebut membuat pegawai ASN termotivasi dalam melaksanakan tugas dan pekerjaannya.
6. Mengoptimalkan kinerja pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dengan di sesuaikan Pekerjaan Karyawan dengan Kemampuan dan minatnya. Adakan *Training dan Cross-Training*. Sediakan Fasilitas yang mendukung dan meningkatkan motivasi kerja pegawai ASN dengan insentif.



1.2 Saran

1.2.1 Saran Bagi Instansi

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan Motivasi Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang disarankan kepada instansi agar lebih membuat agenda khusus untuk mengkomunikasikan kendala-kendala yang di hadapi pegawai ASN saat bekerja.
2. Memberikan feedback yang membangun motivasi kerja pegawai ASN dengan menerapkan budaya SAHATE dalam bekerja (Satu Harapan Terwujud) yang mana dapat mensejahterakan pegawai ASN di Seretariat Daerah Kabupaten Karawang.
3. Pemberian Motivasi kepada pegawai ASN lebih ditingkatkan lagi khususnya pada pengetahuan sesuai bidangnya para pegawai ASN di SETDA agar pegawai ASN dapat berprestasi dan dapat menempatkan di piramida kebutuhan maslow yang paling puncak.
4. Untuk meningkatkan kinerja pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang pegawai ASN harus mengumpulkan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)dengan tepat waktu. Agar penilaian pada dimensi SKP yaitu orientasi pelayanan, motivasi, kepemimpinan, motivasi kerja, integritas, disiplin kerja, harus sesuai target untuk pencairan tunjangan Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP).