

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja yang diterapkan oleh Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang, menganalisis strategi motivasi kerja, mengevaluasi upaya apa saja yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai ASN. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kualitatif, yaitu melalui studi literatur yang dilakukan dengan mempelajari literatur yang berkaitan dengan topik penelitian, serta studi lapangan yang dilakukan melalui wawancara dan observasi langsung untuk mendapatkan gambaran mengenai situasi dan kondisi instansi. Berdasarkan hasil evaluasi secara keseluruhan, motivasi kerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) belum optimal. Dengan diterapkan strategi untuk menumbuhkan motivasi kerja sudah membuat motivasi kerja pegawai ASN meningkat, dengan menerapkan lingkungan kerja yang positif, menerapkan cara berkomunikasi yang efektif, memberi apresiasi atas prestasi, memperhatikan kesejahteraan pegawai ASN. Penelitian ini berusaha merumuskan kembali strategi motivasi kerja dengan menggunakan teori kebutuhan hierarki maslow sebagai dasar bagi pegawai ASN agar melaksanakan tugas sesuai dengan tugas dan fungsinya

Kata kunci: motivasi kerja; strategi ; meningkatkan kinerja.



ABSTRACT

This research is aimed to explore work motivations that applied inl apparatus in Karawang's regional secretariats, to analyze the working motivation strategies, to analyze the working motivation strategies, to evaluate the means that have to be noticed in order to increase the State Civil Apparatus (ASN) employe performance. This research uses descriptive kualitative method, specifically the study of literature that conducted by studying literature related to the research topic, and the field study carried out by interviews and direct observation to get an overview of the situation and condition of the company. As the result, the State Civil Apparatus (ASN) employes working motivation indicated not optimal yet, but buy conduct strategies to increase the employees working motivation. The strategies can be implemented by making a positive working area, build an effective communication, giving appreciation or present, monitoring the employees prosperity and perfomance. This reseach tried to reformulate the working motivation strategies by using Hierarki Maslow Needs Theory as the essential point for the State Civil Apparatus (ASN) employees to performed their main duty and functions.

Keywords: work motivations ; strategies ;in creasing performance.

