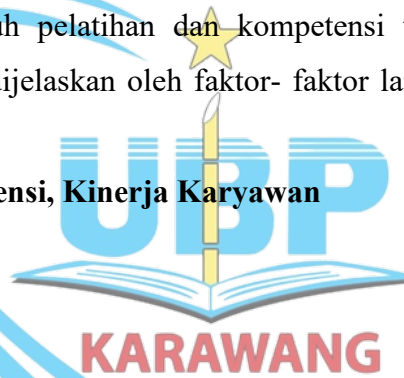


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Pelatihan dan kompetensi merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan adanya program pelatihan diharapkan karyawan dapat meningkatkan kompetensi dan kinerja untuk mencapai tujuan perusahaan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 433 orang dengan jumlah sampel yang didapatkan berjumlah 208 orang karyawan Departemen Produksi Sambal PT. Heinz ABC Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan SPSS untuk mengolah data penelitian. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara, observasi dan kuisioner. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara pelatihan dan kompetensi dan terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan dan terdapat pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan. Total pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan sebesar 64% sedangkan sisanya dijelaskan oleh faktor- faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training and competence on employee performance. Training and competence are factors that affect employee performance. With the training program, it is expected that employees can improve their competence and performance to achieve company goals. The population in this study amounted to 433 people with the number of samples obtained amounted to 208 employees of the Sambal Production Department of PT. Heinz ABC Karawang. This study uses quantitative methods using SPSS to process research data. Data collection techniques using interviews, observation and questionnaires. The results of statistical tests show that there is a relationship between training and competence and there is an effect of training on employee performance and there is an influence of competence on employee performance. The total effect of training and competence on employee performance is 64% while the rest is explained by other factors not examined in this study.

Keywords : Training, Competence, Employee Performance

