

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perumusan masalah dan tujuan yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Remunerasi pada PT. Mce Seimitsu Indonesia berada pada kriteria cukup setuju dengan skor sebanyak 359 dan dengan rentang bar scale berada pada peringkat 278,2 – 363,8.
2. Stres Kerja pada PT. Mce Seimitsu Indonesia berada pada kriteria cukup setuju dengan skor sebesar 301,6 dan dengan rentang bar scale berada pada urutan 278,2 – 363,8.
3. Produktivitas Kerja pada PT. Mce Seimitsu Indonesia berada pada kriteria setuju dengan skor sebesar 442,1 dan dengan rentang bar scale berada pada urutan 363,8 – 449,4.
4. Terdapat pengaruh parsial remunerasi terhadap produktivitas kerja. Hasil analisis t hitung ($2.321 > t \text{ tabel } 1.983$) dan nilai signifikan di bawah 0,10 yaitu 0,022 yang artinya bahwa remunerasi berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
5. Terdapat pengaruh parsial stress kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil analisis t hitung ($2.129 > t \text{ tabel } 1.983$) dan nilai signifikan di bawah 0,10 yaitu 0,006 yang artinya bahwa stress kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
6. Terdapat pengaruh simultan remunerasi dan stress kerja terhadap produktivitas kerja. Fhitung $3.923 > F \text{ tabel } 3.08$ dengan probabilitas 0.000. Karena nilai probabilitas jauh lebih kecil dari 0.10 maka dapat dikatakan bahwa kedua variabel bebas Remunerasi dan stres kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Terkait dengan remunerasi PT. Mce Seimitsu Indonesia disarankan untuk lebih dapat di perbaiki lagi agar dapat menjadi penunjang bagi karyawan agar dapat terus meningkatkan produktivitas kerja.
2. Memperbaiki kejelasan tugas/tanggung jawab jabatan/pekerjaan kesesuaian antara kualifikasi karyawan dengan jabatan untuk pemberian kompensasi yang akan di terima.
3. Pada variabel Produktivitas indikator input mendapat penilaian yang paling dominan pengaruhnya dan banyak dipilih oleh responden. Perusahaan dan pimpinan terkait bisa meningkatkan produktivitas kerja di PT. Mce Seimitsu Indonesia.
4. Untuk lebih mengurangi tingkat stress kerja ada baiknya menerapkan variabel Motivasi kerja kepada seluruh karyawan.



