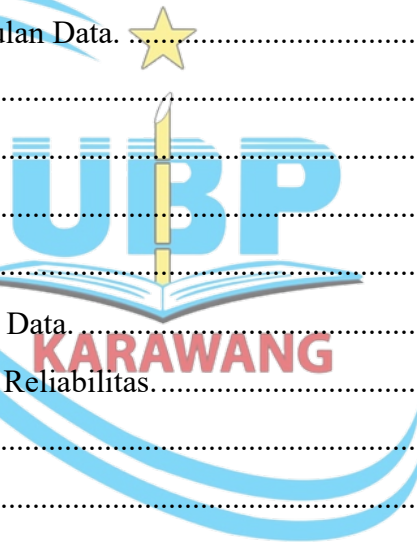


DAFTAR ISI

COVER `	i
COVER `	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
SURAT PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRAC	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian	11
1.6 Manfaat penelitian	12
1.6.1 Manfaat Teoritis.	12
1.6.2 Manfaat Praktis.	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13

2.1.1 Manajemen.....	13
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.2 Motivasi Kerja.	17
2.2.1 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	18
2.2.2 Tujuan Dan Manfaat Motivasi Kerja	19
2.2.3 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi Kerja	19
2.2.4 Indikator Dan Dimensi Motivasi Kerja.....	20
2.3 Disiplin Kerja.....	21
2.3.1 Tujuan Disiplin Kerja.....	22
2.3.2 Fungsi Disiplin Kerja	23
2.3.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	23
2.3.4 Dimensi Dan Indikator Disiplin Kerja	26
2.4 Kinerja.	28
2.4.1 Pengertian Kinerja.....	28
2.4.2 Faktor-Faktor Kinerja.....	29
2.4.3 Dimensi Dan Indikator Kinerja.....	29
2.5 Hasil Penelitian Terdahulu.	30
2.6 Kerangka Pemikiran.	35
2.6.1 Teori Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	36
2.6.2 Teori Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	36
2.6.3 Teori Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.	40
3.1 Metode Penelitian.	40
3.2 Tempat Dan Waktu Penelitian.....	40
3.3 Desain Penelitian.	42
3.4 Definsi Dan Operasional variabel.....	43
3.4.1 Definisi Variabel.....	43

3.4.1.1 Definisi Variabel Motivasi Kerja.....	43
3.4.1.2 Definisi Variabel Disiplin Kerja.....	43
3.4.1.3 Definisi Variabel Kinerja Kerja.....	44
3.4.2 Operasional Variabel.	44
3.4.2.1 Operasional Variabel Motivasi Kerja.	44
3.4.2.2 Operasional Variabel Disiplin Kerja.	45
3.4.2.3 Operasional Variabel Kinerja Kerja.	46
3.4.3 Instrumen Penelitian.	47
3.5 Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data.	49
3.5.1 Sumber Data.	49
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.	50
3.5.3 Teknik Skala.	51
3.5.4 Populasi.	52
3.5.5 Sampel.	52
3.5.6 Teknik Sampling.....	53
3.6 Pengujian Keabsahan Data.....	54
3.6.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	54
3.6.1.1 Uji Validitas.....	54
3.6.1.2 Uji Reliabilitas.....	55
3.7 Uji Asumsi Klasik.	55
3.7.1 Uji Normalitas.	55
3.7.2 Transformasi Data.	55
3.8 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis.....	56
3.8.1 Rancangan Analisis Deskriptif.....	56
3.8.2 Rancangan Analisis Verifikatif.....	58
3.8.3 Analisis Korelasi.....	58
3.8.4 Analisis Determinasi.....	59
3.8.5 Analisis Regresi Berganda.....	60



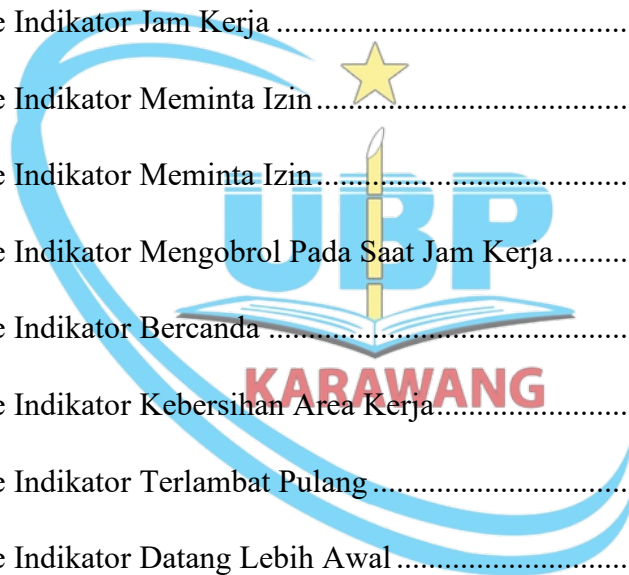
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .	62
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	62
4.1.1 Sejarah Perusahaan PT Cipta Kreasi Wood Industry.	62
4.1.2 Nama Dan Logo Perusahaan.	63
4.1.3 Profil Perusahaan.	63
4.1.4 Visi Perusahaan Dan Misi Perusahaan.	64
4.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan.	64
4.1.6 Uraian Bidang Kerja PT Cipta Kreasi Wood Industry.	65
4.2 Hasil Dari Penelitian.	68
4.2.1 Uji Validitas.	68
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	69
4.2.3 Uji Normalitas.	69
4.2.4 Hasil Analisis Deskriptif.	74
4.2.5 Hasil Analisis Verifikatif.	123
4.2.6 Uji Determinasi.	124
4.2.7 Uji Regresi Berganda.	125
4.3 Pembahasan.....	126
4.3.1 Pembahasan Deskriptif.....	126
4.3.2 Pembahasan Verifikatif.	126
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .	130
5.1 Kesimpulan.	130
5.2 Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA.....	133



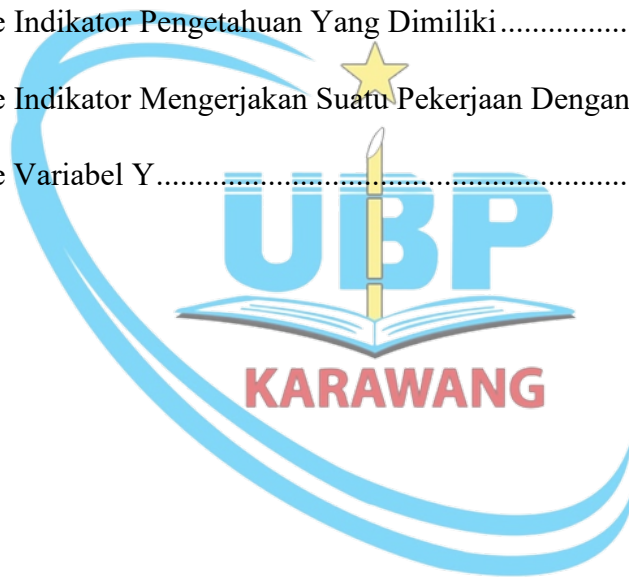
DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian.....	28
3.1 Desain Penelitian.....	43
3.2 Bar Scale	57
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	65
4.2 Bar Scale Indikator Mengembangkan Kemampuan	75
4.3 Bar Scale Indikator Tidak Pernah Mengeluh	76
4.4 Bar Scale Indikator Bekerja Sesuai Kriteria Produk.....	77
4.5 Bar Scale Indikator Penghargaan	78
4.6 Bar Scale Indikator Tanggung Jawab	79
4.7 Bar Scale Memiliki Relasi Yang Baik	80
4.8 Bar Scale Indikator Membantu Teman	81
4.9 Bar Scale Indikator Bekerja Dengan Baik	82
4.10 Bar Scale Indikator Pemberian Tanggung Jawab	83
4.11 Bar Scale Indikator Menikmati Persaingan Dalam Bekerja	84
4.12 Bar Scale Indikator Lingkungan Kerja	85
4.13 Bar Scale Indikator Keyakinan bekerja.....	86
4.14 Bar Scale Indikator Jaminan Hari Tua	87
4.15 Bar Scale Indikator Partner Yang Baik.....	88
4.16 Bar Scale Indikator Merasa Tertantang atas menyelesaikan Tugas.....	89
4.17 Bar Scale Variabel X1	90

4.18 Bar Scale Indikator Datang Tepat Waktu	91
4.19 Bar Scale Indikator Sanksi	92
4.20 Bar Scale Indikator Bekerja Lembur	93
4.21 Bar Scale Indikator Jam Istirahat	94
4.22 Bar Scale Indikator Pengawasan Kerja	95
4.23 Bar Scale Indikator APD	96
4.24 Bar Scale Indikator Keterangan Tidak Masuk Kerja	97
4.25 Bar Scale Indikator Jam Kerja	98
4.26 Bar Scale Indikator Meminta Izin	99
4.27 Bar Scale Indikator Meminta Izin	100
4.28 Bar Scale Indikator Mengobrol Pada Saat Jam Kerja	101
4.29 Bar Scale Indikator Bercanda	102
4.30 Bar Scale Indikator Kebersihan Area Kerja	103
4.31 Bar Scale Indikator Terlambat Pulang	104
4.32 Bar Scale Indikator Datang Lebih Awal	105
4.33 Bar Scale Variabel X2	106
4.34 Bar Scale Indikator Kerapihan Hasil Produksi	107
4.33 Bar Scale Indikator latar belakang Pendidikan	108
4.34 Bar Scale Indikator Terampil Dalam Bekerja	109
4.35 Bar Scale Indikator Selesai Tepat Waktu	110
4.36 Bar Scale Indikator Hasil Kerja Yang Lebih Baik	111
4.37 Bar Scale Indikator Memuaskan	112



4.38 Bar Scale Indikator Sarana Dan Prasarana Perusahaan	113
4.39 Bar Scale Indikator Pengetahuan Akan Pekerjaan.....	114
4.40 Bar Scale Indikator Memiliki Kerjasama TIm.....	115
4.41 Bar Scale Indikator Selalu Selesai Tepat Waktu	116
4.42 Bar Scale Indikator Selalu Berkonsentrasi.....	117
4.43 Bar Scale Indikator Tanggung Jawab Pekerjaan.....	118
4.44 Bar Scale Indikator Hasil Pekerjaan	119
4.45 Bar Scale Indikator Pengetahuan Yang Dimiliki	120
4.46 Bar Scale Indikator Mengerjakan Suatu Pekerjaan Dengan Cermat	121
4.47 Bar Scale Variabel Y.....	123



DAFTAR TABEL

1.1 output produksi PT Cipta Kreasi Wood Industry.....	4
1.2 Tunjangan PT Cipta Kreasi Wood Industry.....	4
1.3 Peraturan Perusahaan PT Cipta Kreasi Wood Industry	7
1.4 Pra Survei Kinerja PT Cipta Kreasi Wood Industry	9
2.1 Penelitian Terdahulu	30
3.1 Waktu Pelaksanaan penelitian.....	41
3.2 Penelitian Terdahulu.	48
3.3 Skala Likert.....	52
3.4 Analisis Rentang Skala	57
3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interaksi Terhadap Koefisien Korelasi.	60
4.1 Uji Validitas.	69
4.2 Uji Reliabilitas.	70
4.3 Uji Normalitas.....	70
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	71
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.	72
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.	73
4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja.....	73
4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Mengembangkan Kemampuan Saya.	71
4.10 Tanggapan Responden Berdasarkan Tidak Pernah Mengeluh.....	72

4.11	Tanggapan Responden Berdasarkan Sesuai Kriteria Produk.....	73
4.12	Tanggapan Responden Berdasarkan Mendapatkan Penghargaan.....	74
4.13	Tanggapan Responden Berdasarkan Diberi Tanggungjawab Sesuai Dengan Haknya.	75
4.14	Tanggapan Responden Berdasarkan memiliki Relasi Yang Baik.....	76
4.15	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Membantu Teman.....	77
4.16	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Bekerja Dengan Baik.....	78
4.17	Tanggapan Responden Berdasarkan Pimpinan Memberikan Tanggung Jawab.	79
4.18	Tanggapan Responden Berdasarkan menikmati Persaingan Dalam Bekerja.	80
4.19	Tanggapan Responden Berdasarkan Lingkungan Kerja Yang Nyaman....	81
4.20	Tanggapan Responden Berdasarkan Keyakinan Bekerja.	82
4.21	Tanggapan Responden Berdasarkan Jaminan hari Tua.	83
4.22	Tanggapan Responden Berdasarkan Partner Yang Baik.	84
4.23	Tanggapan Responden Berdasarkan tertantang menyelesaikan tugas.	85
4.24	Rekapitulasi Variabel X1 Motivasi Kerja.	86
4.25	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Datang Tepat Waktu.	87
4.26	Tanggapan Responden Berdasarkan Bersedia Diberikan Sanksi.....	88
4.27	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Bekerja Lembur.	89
4.28	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu menggunakan Jam Istirahat. .	90
4.29	Tanggapan Responden Berdasarkan Memerlukan Pengawasan.	91
4.30	Tanggapan Responden Berdasarkan Menggunakan APD.	92

4.31	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Memberikan Keterangan	93
4.32	Tanggapan Responden Berdasarkan Memakai Jam Kerja Untuk Istirahat.	94
4.33	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Meminta Izin Keluar.....	95
4.34	Tanggapan Responden Berdasarkan Meminta Izin Lebih Awal.....	96
4.35	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Mengobrol Pada Saat Jam Kerja.	97
4.36	Tanggapan Responden Berdasarkan Terkadang Saya Mengajak Teman Untuk Bercanda.....	98
4.37	Tanggapan Responden Berdasarkan kebersihan Area Kerja.	99
4.38	Tanggapan Responden Berdasarkan Sering Terlambat Pulang.	100
4.39	Tanggapan Responden Berdasarkan Datang Lebih Awal Dari Biasanya..	101
4.40	Rekapitulasi Variabel X2 Disiplin Kerja.	102
4.41	Tanggapan Responden Berdasarkan Kerapihan Hasil Produksi.....	103
4.42	Tanggapan Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	104
4.43	Tanggapan Responden Berdasarkan Terampil Dalam Bekerja.	105
4.44	Tanggapan Responden Berdasarkan selesai tepat waktu.	106
4.45	Tanggapan Responden Berdasarkan Hasil Kerja Saya Lebih Baik.	107
4.46	Tanggapan Responden Berdasarkan hasil Kerja Saya Memuaskan.	108
4.47	Tanggapan Responden Berdasarkan Sarana Dan Prasarana Yang Diberikan.	109
4.48	Tanggapan Responden Berdasarkan Pengetahuan Akan Pekerjaan.	110
4.49	Tanggapan Responden Berdasarkan Memiliki Kerjasama Tim.....	111

4.50	Tanggapan Responden Berdasarkan Selalu Selesai Tepat Waktu.	112
4.51	Tanggapan Responden Berdasarkan Saya Selalu Berkonsentrasi.	113
4.52	Tanggapan Responden Berdasarkan tanggngjawab Pekerjaan.	114
4.53	Tanggapan Responden Berdasarkan Hasil Pekerjaan.	115
4.54	Tanggapan Responden Berdasarkan Pengetahuan yang Dimiliki.	116
4.55	Tanggapan Responden Berdasarkan Mengerjakan Suatu Pekerjaan Dengan Cermat Dan Teliti.....	117
4.56	Rekapitulasi Variabel Y Kinerja.	118
4.57	Hasil Transformasi Data.	123
4.58	Hasil Uji Korelasi.....	124
4.59	Hasil Uji Determinasi.....	124
4.60	Uji Regresi Berganda.	125
4.61	Keterangan Nilai Regresi Berganda.....	126

