

DAFTAR PUSTAKA

- Annisa., & Zulkarnain. (2013). Komitmen terhadap organisasi ditinjau dari kesejahteraan psikologis pekerja. *Jurnal. Insan*, 15 (1) 54-62.
- Apriliana, Hamid, & Hakam. (2013). Pengaruh motivasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol 1 No 1.
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Brunetto, Y., Farr-Wharton, R., & Shacklock, K. (2012). Communication, training, well-being, and commitment across nurse generations. *Nursing Outlook*, 60(1), 7-15. doi:10.1016/j.outlook.2011.04.004.
- Brunetto, Y., Teo, S. T., Shacklock, K., & Farr-Wharton, R. (2012). Emotional intelligence, job satisfaction, well-being and engagement: explaining organisational commitment and turnover intentions in policing. *Human resource management journal*, 22(4).
- Estikomah., & Sahrah, A. (2019). Pengaruh persepsi pengembangan karier terhadap kesejahteraan psikologis polisi wanita di mapolda daerah istimewa yogyakarta. *Prosiding seminar nasional pakar ke-2 universitas mercubuana yogyakarta*. ISSN (P) : 2615-2584, (E) : 2615-3343.
- Fadhillah , E. (2016). Hubungan antara *psychological well-being* dan *happiness* pada remaja di pondok pesantren. *Jurnal Ilmiah Psikologi* 9 (1), 71
- Febrisma, R. F. (2016). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada kantor badan kepegawaian daerah provinsi kalimantan timur. *Jurnal. Ilmu Administrasi Bisnis*, 4 (4): 937-946 ISSN 2355-5408, ejournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id.
- Gupta, M. A., Vohra, N., & Bhatnagar, D. (2010). Perceived Organizational Support and Organizational Commitment: The Mediatlional Influence of Psychological Well-Being. *Journal of Business and Management*, 16(2), 105-124.
- Hardianty, I. (2014). Pengaruh karakteristik pribadi dan komitmen organisasi terhadap loyalitas pegawai negeri sipil dinas perindustrian perdagangan dan pengelolaan pasar. *Jurnal*. Vol 1 No 2, Hal 1-19.
- Hermawan, S. (2018). Hubungan kesejahteraan psikologi dan faktor penyebab komitmen orgnisasi karyawan PT. Disdus indonesia (fave indonesia). *Jurnal psiko-edukasi*. Vol 16 Hal 139-154. ISSN: 1412-9310.
- Indrawati. (2015). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi dan Informasi. Bandung: Refika Aditama.
- Jelpa, P (2019). *Penelitian Kuantitatif untuk Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.

- Ma'rufi, A. R., & Anam, C. (2019). Faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi. *Prosiding seminar nasional magister psikologi universitas ahmad dahlan*. Hal. 442-446.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1990). The Measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of occupational psychology*, 63, 1-18.
- Meyer, J. P., & Allen, N. J. (1997). *Commitment In The Workplace Theory, Research, and Application*. California: Sage.
- Meyer, & Maltin. (2010). Employee commitment and wellbeing. A Critical review, theoretical framework and research agenda. *Journal of vocational behavior*. 77 2010 323-337.
- Prabowo, A. (2016). Kesejahteraan psikologis remaja di sekolah. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan* 4 (2), 248-252
- Prasetyo, D. P. (2018). Pengaruh kesejahteraan psikologi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan PT. Wahana sumber lestari samarinda. *Jurnal*. Vol. 6 No 1.
- Priyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Ramadhani, T. (2016). Kesejahteraan psikologis (*psychological wellbeing*) siswa yang orangtuanya bercerai (studi deskriptif yang dilakukan pada siswa di SMK Negeri 26 Pembangunan Jakarta). *Jurnal bimbingan konseling*. Vol 5 No 1, Hal 108–115.
- Rathi, N. (2011). *Psychological well-being and organizational commitment: exploration of the relationship. Working paper*. Amrita Vishwa Vidyapeetham University.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta : Rajawali Press.
- Robbins Stephen P., (2002). *Essentials of Organizational Behavior* (Terjemahan), Edisi Kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Ryff, C.D., Keyes, C. L. M. (1995). *The structure of psychological well-being revisited. Journal of personality and social psychology*, 719-727.
- Ryff, C. D. (2014). Psychological well-being revisited advances in the science and practice of eudaimonia. *Journal psychotherapy and psychosomatics*, 10-28.
- Sanusi, A. (2011). Metodologi Penelitian Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Siyoto, S., dan Sodik, A. (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Sleman: Literasi Media Publishing.
- Siregar, H., & Sihalohi, R. D. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada PT. Pelabuhan Indonesia 1 (Persero) Medan. *E-Journal Science*, 1(2).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Tanujaya, W. (2014). Hubungan kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis (*psychological well being*) pada karyawan cleaner (studi pada karyawan cleaner yang menerima gaji tidak sesuai standar ump di PT. Sinergi integra services jakarta. *Jurnal Psikologi*. Vol 12 No 2, Hal 67–79.
- Widyaningrum (2013). Psychological well-being pada remaja yang orang tua bercerai dan yang tidak bercerai. *Jurnal online psikologi*.2(2)
- Widya, M., & Izzati, U. A. (2018). Hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada guru di yayasan “X” di Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 5(2), 1-5.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka. ISBN : 6026116664, 9786026116666.



