

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pernyataan responden dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel pelatihan berada pada kriteria baik. Artinya pelatihan yang telah diberikan oleh PT. Pupuk Kujang Cikampek telah berjalan dengan baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pernyataan responden dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa pengembangan karir berada dalam keadaan baik. Artinya program pengembangan karir bagi Karyawan PT. Pupuk Kujang Cikampek sudah berjalan dengan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan serta pernyataan responden dengan analisis deskriptif menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan berada dalam keadaan baik. Artinya kinerja karyawan sudah berjalan dengan baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan analisis verifikatif diketahui pelatihan berpengaruh terhadap pengembangan karir karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap pengembangan karir.
5. Pengaruh parsial pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek menunjukkan pengaruh yang signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pelatihan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.
6. Pengaruh parsial pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek menunjukkan pengaruh yang signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pengembangan karir berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan.
7. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan analisis verifikatif dapat diketahui bahwa pengaruh simultan Pelatihan dan Pengembangan Karir pada PT. Pupuk Kujang Cikampek memiliki pengaruh yang signifikan.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran terhadap PT. Pupuk Kujang Cikampek sebagai berikut:

1. Ditinjau dari kinerja perusahaan saat ini, terutama dihihat dari program pelatihan dan pengembangan karir, semoga PT. Pupuk Kujang Cikampek dapat meningkatkan kualitas kinerja yang lebih baik lagi dimasa yang akan datang. Pelatihan dan pengembangan karir diharapkan ada pada setiap karyawan. Terbukti dengan adanya program pelatihan yang sudah dilakukan bahwa pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pupuk Kujang. Banyak hal lain yang perlu di tingkatkan dan menjadi bahan pertimbangan untuk menjaga nama baik serta meningkatkan prestasi yang sudah dimiliki saat ini yang berfokus pada kinerja karyawan dan pada akhirnya kepentingan perusahaan dan karyawan dapat terpenuhi.
2. Perlunya untuk menjaga kualitas pelatihan dan pengembangan karir pada PT. Pupuk Kujang Cikampek agar tetap bertahan dengan baik dan tidak menurun. Karena penurunan kualitas pelatihan untuk karyawan akan mengakibatkan ketidak siapan karyawan dalam menghadapi dunia kerja dan kurangnya keterampilan saat bekerja, begitupun jika penurunannya kualitas pengembangan karir di perusahaan akan mengakibatkan penimbunan karyawan dan ketidak maksimalnya pengelolaan sumber daya manusia yang ada sehingga tidak menutup kemungkinan menurunnya kinerja karyawan dan sulitnya dalam mencapai kinerja perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat lebih mengembangkan secara mendalam lagi dan juga dapat ditambahkan dengan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti, lingkungan kerja, motivasi, kompensasi dan lain-lain. Sehingga penelitian ini dapat berkembang dan memberikan informasi yang berguna bagi para pembaca dan dapat menjadi acuan penelitian.