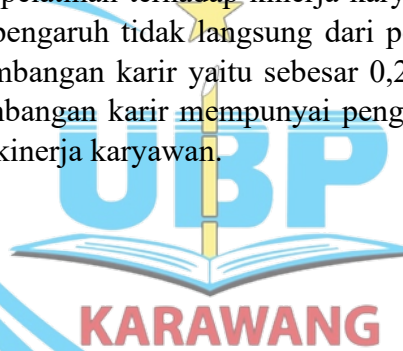


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti-bukti empirik serta menemukan kejelasan fenomena dan kesimpulan tentang pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Pupuk Kujang Cikampek. Manfaat dari penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan baru bagi program studi manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi dasar untuk penelitian berikutnya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif verifikatif. Sampel yang dikumpulkan menggunakan adalah *proportionate stratified random sampling* dengan jumlah sampel 292 responden dari populasi 1082 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat Pengaruh yang signifikan antara pelatihan terhadap pengembangan karir, terdapat pengaruh yang signifikan pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan, pelatihan dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Sig. $0,000 < \alpha 0,05$ dan Fhitung sebesar $78.829 > Ftabel 3,03$. Pengaruh langsung pelatihan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,296 atau 2,96% lebih besar dari pengaruh tidak langsung dari pelatihan terhadap kinerja karyawan melalui pengembangan karir yaitu sebesar 0,215 atau 2,15%. Artinya, pelatihan melalui pengembangan karir mempunyai pengaruh yang positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.



Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence as well as to find the clarity of phenomena and conclusions about the effect of training and career development on employee performance at PT. . The benefits of this research are expected to add new insights to the Human Resources management study program, as well as become the basis for further research. This research was conducted using descriptive verification method. The sample collected using proportionate stratified random sampling with a total sample of 292 respondents from a population of 1082 people. The results showed that there was a significant influence between training on career development, there was a significant effect of training and career development on employee performance, training and career development had a simultaneous effect on employee performance with the value of Sig. $0.000 < 0.05$ and Fcount of 78,829 > Ftable 3.03. The direct effect of training on employee performance is 0.296 or 2.96% greater than the indirect effect of training on employee performance through career development, which is 0.215 or 2.15%. This means that training through career development has a positive but not significant effect on employee performance.

Keywords: Training, Career Development, Employee Performance

