

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, T. (2020). *Employee engagement terhadap employee performance* (Sebuah studi literatur). *Sosio e-journal*, 12 (2), 156-177. dari https://journal.lppmunindra.ac.id/index.php/sosio_ekons/article/view/6444/3323
- Arviana, N., & Muchsinati, E. S. (2016). Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Perpindahan Kerja Karyawan (Studi Kasus terhadap Rumah Sakit di Batam). *Jurnal Manajemen*, 15 (2), 191-215. dari <https://journal.maranatha.edu/index.php/jmm/article/view/15>
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Kota Yogyakarta: Pustaka belajar.
- Bitha, S., & Komang, I. A. (2017). Pengaruh keterikatan kerja ,persepsi dukungan organisasional dan komitmen terhadap *Turnover intention* karyawan Muji Motor. *E-jurnal manajemen*, 6 (2), 919-947. dari <https://e-resources.perpusnas.go.id/2152/id/publications/241746/pengaruh-keterikatan-kerja-persepsi-duktungan-organisasional-dan-komitmen-organis>
- Chairiza, D., Zulkarnain, & Zahreni, S. (2018). Pengaruh *burnout* dan *employee engagement* terhadap *turnover intention* Karyawan Hotel. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 10 (2), 69-79. dari <http://ojs.uma.ac.id/index.php/analitika/article/view/1791/1801>
- Chandra, K. W., Tjiang, & Setiawan, R. (2016). Pengaruh perceived organizational support dan Employee engagement terhadap turnover intention karyawan PT. Wahana Wirawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4 (2), 203-2018.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Dimensi employee engagement*. Jakarta: Prenada.
- Gallup, G. (2017). *State Of Global Workplace: Employee Engagement Insight For Busniess Leaders Worldwide*. Washington D.C: Gallup World Headquarters. dari from <https://www.gallup.com/workplace/238079/state-global-workplace-2017.aspx>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Undip.
- Gunawan, H. (2012,18 September). *Loyalitas karyawan di Indonesia masih rendah*. (H. Gunawan, Editor) Diakses 18 Maret, 2021, dari Industri kontan: <https://industri.kontan.co.id/news/loyalitas-karyawan-di-indonesia-masih-rendah>
- Hanggraeni. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Fakultas ekonomi Universitas Indonesia.

- Hastuti, R. K. (2020, 18 Januari). *Jutaan pekerjaan terancam digantikan robot*. Diakses 08 April, 2021, dari CNBC Indonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20200108171047-37-128643/jutaan-pekerjaan-terancam-digantikan-robot-aku-kudu-piye>
- Kartono. (2017). *Personality, Employee engagement, Emotional intelligence, Job burnout; Pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Kemenperin RI. (2017, 20 November). *Indonesia masuk kategori negara industri*. Retrieved 15 Maret, 2021, from Kementerian Perindustrian Republik Indonesia: <https://kemenperin.go.id/artikel/18473/Indonesia-Masuk-Kategori-Industri>
- Kemenperin RI. (2018, 20 Maret). *Making Indonesia 4.0: Strategi RI Masuki Revolusi Industri Ke-4*. Diakses 22 April, 2021, dari Kementerian Perindustrian Indonesia: <https://kemenperin.go.id/artikel/18967/Making-Indonesia-4.0:-Strategi-RI-Masuki-Revolusi-Industri-Ke-4>
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. S. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover karyawan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*, 14 (2), 56-63. dari https://simdos.unud.ac.id/uploads/file_penelitian_1_dir/71ec27e59930ce7c56d3b715c1e234c1.pdf
- Paramarta, W. A., & Darmayanti, N. K. (2020). *Employee Engagement Dan Stress Kerja Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention di Aman Villas Nusa Dua - Bali*. *Jurnal Widyda Manajemen*, 2 (1), 60-79. dari <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyamanajemen/issue/view/41>
- Pella, D. A. (2020). *SDM Unggul Indonesia Maju; Manajemen kepuasan kerja dan keterikatan pegawai*. Jakarta: AIDA Infini maksima.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover karyawan; Kajian literatur*. Surabaya, Jawa timur: PH Movement publication.
- Sandria, F. (2021, 09 Maret). *Bukan menakuti 5 tahun lagi jutaan pekerjaan diganti robot*. diakses 27 April 2020, dari CNBCIndonesia: <https://www.cnbcindonesia.com/news/20210309142317-4-228937/bukan-menakuti-5-tahun-lagi-jutaan-pekerjaan-diganti-robot>
- Sari, A. P., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh Kepuasan kerja dan Keterikatan karyawan Terhadap *Turnover Intention* Karyaawan (Studi Kasus Restoran). *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 6 (2), 258-268. dari <https://journal.ipb.ac.id/index.php/jabm/article/view/30568/19864>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (10'8). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta, Jawa tengah: CAPS (Center for academics publiser services).

- Suyono, J., Eliyana, A., & Ratmawati, D. (2020). *The nightmare of turnover intention for companies in Indonesia*. *Jurnal manajemen*, 36 (91), 871-888. dari <https://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/article/view/31886>
- Tan, S., & Suherman, M. (2020). *Milenial Turnover; Seni beradaptasi dengan New normal*. Jakarta: Gramedia.
- Watson, W. T. (2014, October). *Global trends in employee attraction, retention and engagement*. diakses 20 Juli, 2021, dari www.willistowerswatson.com/: <https://www.willistowerswatson.com/en-AU/Insights/2014/10/global-trends-in-employee-attraction-retention-and-engagement>
- Wibawa, N. H., & Soedarsono, D. K. (2016). Pengaruh *employee engagement* terhadap kepuasan kerja dan *Turnover intention* pada PT. FInnet Indonesia. *E-proceeding of management*, 3 (2), 1484-1491. dari <https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/1729>

