BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bahwa kompensasi dikategorikan baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bahwa disiplin kerja dikategorikan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bahwa kinerja pegawai dikategorikan baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
5. Berdasarkan hasil penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
6. Berdasarkan hasil penelitian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia bahwa kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis mengajukan saran sebagai berikut ini:

1. Kompensasi pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang sudah baik. Hal tersebut tentunya harus

dipertahankan dan harus ditingkatkan agar pegawai sejahtera atas penghasilan yang mereka terima.

2. Disiplin kerja pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang sudah baik. Hal tersebut tentunya harus selalu dipertahankan dan harus ditingkatkan lagi demi terciptanya kinerja dari setiap karyawan maksimal dan bisa mencapai tujuan organisasi.
3. Kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang sudah baik. Hal tersebut tentunya harus dipertahankan dan harus ditingkatkan kembali agar visi dan misi organisasi bisa terealisasi dengan sebaik mungkin.
4. Kompensasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. Mengingat kompensasi yang sudah baik, harus selalu dipertahankan guna memacu kinerja dari setiap pegawai agar selalu maksimal.
5. Disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. Mengingat disiplin kerja sudah baik, maka harus dipertahankan demia kelancaran proses pekerjaan yang dilakukan oleh para pegawai agar menghasilkan kinerja yang maksimal.
6. Kompensasi dan disiplin kerja dapat mempengaruhi kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. Kompensasi dan disiplin kerja harus dipertahankan serta ditingkatkan kembali guna menghasilkan kinerja yang maksimal dari setiap pegawai.