

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja yang berda di PT. Panti Kosmetika Baru rata-rata berada pada posisi cukup baik pada *bar scale*, hal ini menyatakan bahwa tindakan koreksi sangat dibutuhkan di PT. Panti Kosmetika Baru untuk meningkatkan kinerja karyawan dan menjaga kebersihan sudah dilaksanakan dengan maksimal oleh karyawan PT. Panti Kosmetika Baru.
2. Motivasi kerja yang berda di PT. Panti Kosmetika Baru rata-rata berada pada posisi cukup baik pada *bar scale*, hal ini menyatakan bahwa insentif di PT. Panti Kosmetika Baru dibutuhkan sebagai motivasi karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan perlakuan adil yang dilakukan baik oleh atasan maupun dari perusahaan sudah dilaksanakan dengan maksimal.
3. Kinerja karyawan yang berda di PT. Panti Kosmetika Baru rata-rata berada pada posisi cukup baik pada *bar scale*, hal ini menyatakan bahwa karyawan tidak melaksanakan tugas sesuai prosedur yang berlaku, ini disebabkan karena procedure yang terlalu rumit untuk karyawan sehingga karyawan mengambil jalan pintas untuk menyelesaikan tugas dengan hasil yang baik, untuk indicator berfikir positif sudah dilakukan karyawan dengan baik.
4. Terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial, artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi juga kualitas kinerja karyawan PT. Panti Kosmetika Baru.
5. Terdapat pengaruh positif antara motivasi kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) secara parsial, artinya semakin baik motivasi kerja yang diberikan perusahaan kepada karyawan maka semakin tinggi juga kualitas kinerja karyawan PT. Panti Kosmetika Baru.
6. Berdasarkan nilai koefisien determinasi (R_{square}) terdapat pengaruh secara simultan antara variabel lingkungan kerja (X1) dan motivasi kerja (X2)

terhadap kinerja karyawan (Y) dengan kontribusi sebesar 0,980 atau 98% sedangkan sisahnya ($100\% - 98\% = 2\%$) dipengaruhi oleh variabel lain diluar model regresi ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis, maka saran yang bisa disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja pada PT. Panti Kosmetika Baru secara umum sudah bagus akan tetapi untuk mendapatkan hasil yang maksimal alangkah baiknya untuk lebih ditingkatkan lagi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Vasilitas yang memadai dan memang diperlukan seharusnya disediakan oleh perusahaan sehingga karyawan merasa nyaman untuk bekerja dan kinerja karyawanpun menjadi meningkat.
2. Motivasi kerja yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan secara umum sudah bagus, akan tetapi lebih baik lagi bila ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja karyawan, terutama pada bagian pemberian insentif sebagai *reward* kepada karyawan sebagai motivasi juga untuk karyawan untuk melakukan lebih baik lagi dan meningkatkan kinerja karyawan.
3. Kinerja karyawan yang ada pada PT. Panti Kosmetika Baru secara umum sudah bagus, akan tetapi lebih bagus jika ditingkatkan lagi terutama pada melaksanakan prosedur, karyawan merasa prosedur yang ada terlalu rumit dan memakan waktu lama, sebaiknya procedure yang ada diperbaiki sesuai dengan kesepakatan karyawan untuk mencapai hasil yang maksimal.
4. Kenyamanan dalam bekerja sangat dibutuhkan dalam perusahaan, agar kenyamanan kerja bisa diciptakan baik dari individu maupun perusahaan harus memiliki inisiatif dan dukungan dalam menciptakan kenyamanan kerja.
5. Pemberian apresiasi untuk karyawan harus diberidakan karena bertujuan untuk meningkatkan motivasi kepada karyawan supaya karyawan lebih semangat dan memiliki target untuk mencapai apresiasi yang akan diberikan.
6. Perlu menciptakan iklim komunikasi organisasi yang baik dengan membangun iklim komunikasi menjadi lebih terbuka, mendukung dan

tetap memberikan perhatian pada tujuan kinerja yang tinggi. Antar sesama pegawai harus menjaga sikap dalam berkomunikasi, hendaknya pembicaraan mengedepankan saling pengertian, saling menjaga dan menghormati sehingga komunikasi selalu berjalan lancar, tepat sasaran dan tidak melukai perasaan satu sama lain.

