

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja karyawan di Perum Peruri bagian Seksi Verifikasi Lembar Besar (Verbasar) berada dalam kategori baik dan positif.
2. Motivasi kerja karyawan di Perum Peruri pada bagian Seksi Verifikasi Lembar Besar (Verbasar) berada dalam kategori baik dan positif.
3. Kinerja karyawan di Perum Peruri pada bagian Seksi Verifikasi Lembar Besar (Verbasar) berada dalam kategori baik dan positif.
4. Terdapat Kolerasi antara Variabel bebas lingkungan kerja dengan motivasi kerja dengan hubungan sebesar 0,709 berada dalam kategori hubungan yang kuat.
5. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 19%. jika lingkungan kerja nyaman maka akan akan berpengaruh terhadap kinerjanya.
6. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 25%. Jika kebutuhannya terpenuhi maka karyawan akan memperlihatkan rasa gembira sebagai manifest dari rasa puasnya.
7. Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 44,1% sehingga sisanya sebesar 55,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian.

7.2 Saran

1. Lingkungan kerja di seksi verbasar sudah baik karena bisa dilihat dari banyaknya tanggapan responden menyatakan setuju mengenai lingkungan kerja yang ada di seksi verbasar. Menurut Elizar & Tanjung, (2018) Lingkungan kerja merupakan sarana penunjang kelancaran proses kerja, dimana kenyamanan dan keselamatan dalam bekerja juga sangat

diperhitungkan dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif dan menyenangkan bagi para pegawai sehingga dapat mendukung kinerja pegawai dalam melaksanakan aktivitas pekerjaannya. Berdasarkan hal tersebut penting bagi seksi verbasar untuk menjaga lingkungan kerja agar tetap kondusif, nyaman dan aman agar dapat menunjang kelancaran proses kerja yang mendukung kinerja karyawannya. Namun untuk meningkatkan kinerja karyawan, masih terdapat indikator dengan skor rendah dibawah kategori baik, yaitu indikator warna cat dinding pada ruangan kurang pas dalam pemilihan warnanya dengan skor 343, fasilitas tempat ibadah yang kurang luas sehingga karyawan harus beradu cepat untuk melaksanakan ibadah dengan karyawan lain dengan skor 347 dan fasilitas toilet yang sedikit sehingga karyawan harus mengantri saat menggunakan toilet tersebut, dari ketiga hal tersebut maka pihak perusahaan harus berupaya untuk meningkatkan fasilitas yang dibutuhkan karyawan guna untuk kenyamanan karyawan di lingkungan kerja.

2. Motivasi kerja yang ada di seksi verbasar sudah baik karena bisa dilihat dari banyaknya tanggapan responden menyatakan setuju mengenai motivasi kerja yang ada di perusahaan. Menurut Rivai dalam Amalia (2018) menunjukkan bahwa semakin kuat motivasi kerja, kinerja karyawan akan semakin tinggi. Hal ini berarti bahwa setiap peningkatan motivasi kerja karyawan akan memberikan peningkatan yang sangat berarti bagi peningkatan kinerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Berdasarkan hal tersebut penting bagi perusahaan untuk selalu memberikan motivasi terbaiknya agar karyawan selalu semangat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya dalam mencapai target yang telah di rencanakan.
3. Kinerja karyawan di seksi verbasar sudah baik karena bisa dilihat dari banyaknya tanggapan responden menyatakan setuju mengenai kinerja karyawan yang ada di perusahaan, Menurut Nuryasin et al., (2016) Kinerja karyawan yang baik harus didukung oleh beberapa faktor selain lingkungan kerja yang baik, tingkat pemberian motivasi kerja yang baik dari atasan kepada bawahannya juga harus diperhatikan. Berdasarkan hal

tersebut maka perusahaan harus memperhatikan tingkat pemberian motivasi dan menyediakan lingkungan kerja yang baik kepada karyawannya agar mereka dapat bekerja dengan semangat dan nyaman sehingga kinerja karyawan dapat meningkat.

4. Hubungan antara lingkungan kerja dengan motivasi kerja di verbasar sangatlah erat dan positif sehingga perbaikan di kedua variabel haruslah saling melengkapi agar tercipta lingkungan kerja yang nyaman yang nantinya akan mempengaruhi semangat kerja karyawan, selain itu lingkungan kerja yang nyaman juga dapat membantu dalam meningkatkan prestasi karyawan dan mampu meningkatkan motivasi kerja. Dengan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif maka diharapkan akan mampu meningkatkan motivasi kerja. Moulana et al (2017).
5. Kontribusi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dapat digambarkan “bahwa ketika lingkungan kerja baik, maka kinerja karyawan akan meningkat”. Bukhari & Pasaribu (2019). Berdasarkan penjelasan tersebut maka perusahaan harus menjaga bahkan meningkatkan lingkungan kerja yang sudah baik, dan memperbaiki lingkungan kerja yang kurang baik pada Seksi verifikasi lembar besar agar dapat meningkatkan kinerja karyawannya.
6. Kontribusi motivasi kerja terhadap kinerja dapat digambarkan bahwa “semakin tinggi motivasi kerja seseorang maka akan semakin baik pula kinerja karyawannya. Karena dengan motivasi yang tinggi maka akan menimbulkan semangat dalam bekerja sehingga mereka bekerja dengan optimal dan mencapai tujuan perusahaan”. Dwi astute (2019). Berdasarkan penjelasan diatas maka perusahaan harus konsisten untuk selalu memberikan dorongan kepada karyawannya agar kinerja karyawan berjalan secara optimal.
7. Menurut Nuryasin et al., (2016) “kinerja karyawan yang baik harus didukung oleh beberapa faktor selain lingkungan kerja yang baik, tingkat pemberian motivasi kerja yang baik dari atasan kepada bawahannya juga harus diperhatikan”, Kontribusi lingkungan kerja dan motivasi kerja

secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perum Peruri bagian Seksi verifikasi lembar besar, hal ini menjadi bukti bahwa faktor lingkungan kerja dan motivasi kerja sangat diperlukan dan harus diperhatikan dalam suatu organisasi karena kedua hal tersebut dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam bekerja.

