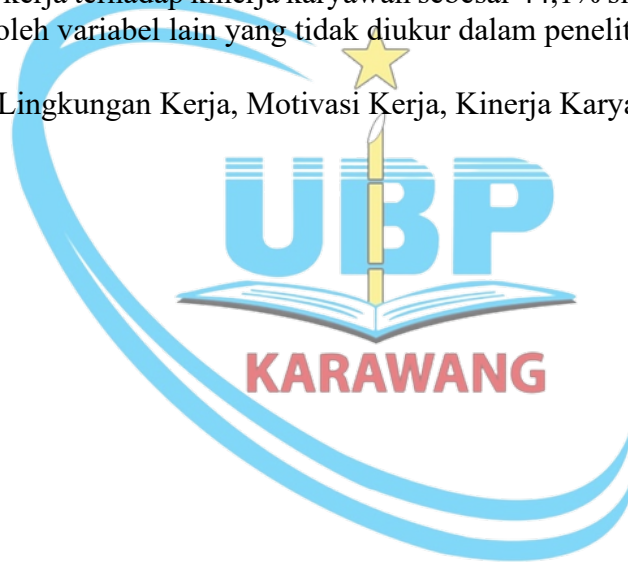


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui dan menganalisis hubungan lingkungan kerja dan motivasi kerja. (2) mengetahui pengaruh parsial lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. (3) mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui pendekatan deskriptif dan verifikatif, sampel sebanyak 107 pada seksi Verifikasi Lembar Besar. (1) Hasil uji kolerasi dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat kolerasi antara variabel bebas lingkungan kerja dengan motivasi kerja. (2) Lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 19% dan 25%. (3) Hasil perhitungan F hitung sebesar $40,941 > F$ tabel 3,08, dan nilai sig. $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak. Berdasarkan kedua perbandingan tersebut maka terdapat pengaruh secara simultan antara variabel lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 44,1% sisanya sebesar 55,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diukur dalam penelitian.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to (1) determine and analyze the relationship between work environment and work motivation. (2) determine the partial effect of work environment and work motivation on employee performance. (3) determine the effect of work environment and work motivation on employee performance. This study uses quantitative methods through descriptive and verification approaches, a sample of 107 in the Big Sheet Verification section. (1) The results of the correlation test with the value of sig. $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that there is a correlation between the independent variables of the work environment and work motivation. (2) Work environment and work motivation partially have a positive effect on employee performance by 19% and 25%. (3) The result of the calculated F calculation is $40,941 > F$ table 3,08, and the value of sig. $0.000 < 0.05$ then H_0 is rejected. Based on these two comparisons, there is a simultaneous influence between work environment variables and work motivation on employee performance by 44.1%, the remaining 55.9% is influenced by other variables not measured in the study.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, Employee Performance*

