

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Maka dari itu perumusan masalah serta tujuan ini dibandingkan dengan hasil riset dan pengkajian, penulis menyimpulkan hasil riset sebagai berikut :

1. Semangat Kerja karyawan BADKO TKQ Kabupaten Karawang berada pada kriteria positif, dilihat melalui hasil rekapitulasi variabel semangat kerja mempunyai kriteria yang positif dikatakan baik dalam bekerja.
2. Kinerja karyawan BADKO TKQ Kabupaten Karawang berada pada kriteria baik dalam bekerja.
3. Semangat Kerja memiliki pengaruh yang baik oleh semua responden dan mempunyai posisi terbaik, hal ini dibuktikan melalui nilai t-hitung variabel semangat kerja. Semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada BADKO TKQ kabupaten karawang hasilnya berdampak positif, sehingga dapat ditingkatkan kembali dalam kinerjanya.

#### 1.2 Saran

Menyimpulkan pada analisis diatas, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Semangat kerja karyawan pada BADKO TKQ Kabupaten Karawang agar lebih ditingkatkan, dan wajib memberikan motivasi kepada karyawannya, agar semangat kerja yang mereka miliki bisa berkembang dan menjadi lebih baik lagi.
2. Diperlukan adanya peningkatan kualitas kinerja yang selalu melakukan masukan dari perusahaan terutama pimpinan perusahaan agar kinerja karyawan terus optimal dalam pekerjaan, khususnya dalam tingkat fasilitas kantor yang rendah.
3. BADKO TKQ kabupaten karawang harus memperhatikan lagi mengenai kinerja karyawan. Karena didalam pengaruh semangat kerja memiliki semangat yang baik dan dapat di pertahankan atau

ditingkatkan Kembali serta mengevalasi kinerja karyawan agar dapat meningkat.



