

BAB V PENUTUP

1.1 Kesimpulan

1. Lingkungan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang berada kriteria Baik, dengan memiliki skor sebesar 178 dan rentang bar scale berada pada urutan 160-200 dengan kriteria baik.
2. Disiplin Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang berada kriteria Baik, dengan memiliki skor sebesar 177 dan untuk rentang bar scale berada pada urutan 160-200 dengan mendapatkan kriteria baik.
3. Kepuasan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang berada kriteria Baik, dengan memiliki skor sebesar 181 dan untuk rentang bar scale berada pada urutan 160-200 untuk kriteria Kepuasan kerja mendapatkan kriteria baik di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang.
4. Terdapat korelasi yang sedang dan positif antara Lingkungan Kerja dengan Disiplin Kerja, dengan mendapatkan total 512 dari 400-599 dalam interval koefisien.
5. Terdapat Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Dengan besarnya pengaruh langsung variabel Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar 43%, maka dengan hasil perngaruh langsung tersebut artinya Lingkungan Kerja dapat menjelaskan peranya dalam meningkatkan Kepuasan Kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang sebesar 43%.
6. Terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Dengan besarnya pengaruh langsung variabel Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja 32%, maka dengan ahsil pengaruh langsung tersebut artinya Disiplin Kerja dapat menjelaskan peranya dalam meningkatkan

Kepuasan Kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang sebesar 32%

7. Terdapat pengaruh simultan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang dan besarnya pengaruh antara Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang yaitu sebesar 77,8%, sedangkan untuk sisanya 22,2% sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

1.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut::

1. Dengan adanya hubungan yang baik maka akan selalu meningkatkan kebersamaan dan solidaritas kembali dalam menyelesaikan segala masalah dalam pekerjaan, yang semuanya harus diselesaikan secara bersama – sama.
2. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Karawang, agar selalu terus meningkatkan motivasi dalam kehadiran bekerja, maka dengan adanya motivasi maka segala suatu kerjaan akan mudah diselesaikan, agar motivasi tidak turun dalam bekerja perlu adanya hubungan baik dari pegawai dan pimpinan serta lingkungan sekitar.
3. Dalam meningkatkan kepuasan pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang, perlu ditingkatkan seperti pimpinan memberikan arahan kepada pegawai akan terciptanya suasana yang nyaman dan baik, dan perlu ditingkatkan kembali dalam bekerja.
4. Lingkungan Kerja dan Disiplin kerja memiliki hubungan yang sedang, hal ini perlu ditekankan kembali kepada pegawai dengan selalu

meningkatkan kinerja sata bekerja yang pastinya untuk kepentingan bersama dan Instansi Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang agar meningkat menjadi baik.

5. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang didalamnya memiliki fasilitas cukup, maka dari itu perlu ditingkatkan lagi fasilitasnya agar mempengaruhi kepuasan kerja lebih optimal lagi dalam menunjang pekerjaan.
6. Disiplin Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang sudah baik, dengan hal baik tersebut tetap pertahankan atau bisa selalu ditingkatkan kedepannya. Agar mendapatkan kegaguman dari pemerintahan setempat bahwa kedisiplinan pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten karawang baik.
7. Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama sama mempengaruhi Kepuasan kerja dengan sebesar 24,2%. Penulis berhadap kepada peneliti yang ingin mengambil atau membuat judul tersebut agar bisa meneliti variabel atau judul yang lain mempengaruhi Kepuasan Kerja selain daripada Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

