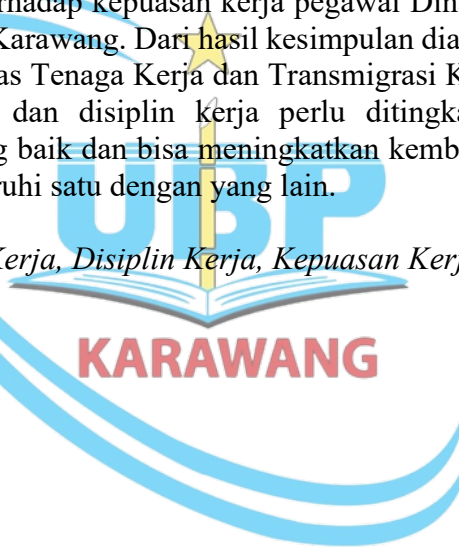


ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan memperoleh bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif. Penentuan sampel menggunakan metode sample jenuh jumlah sampel 47 orang atau responden. Dengan teknik analisis data menggunakan analisis jalur. Kesimpulan penelitian sebagai berikut: terdapat korelasi yang sedang antara lingkungan kerja dan disiplin kerja, terdapat pengaruh parsial antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja, terdapat pengaruh parsial antara disiplin kerja dengan kepuasan kerja, dan terdapat pengaruh simultan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Dari hasil kesimpulan diatas, saran yang dapat diberikan antara lain: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang dalam lingkungan kerja dan disiplin kerja perlu ditingkatkan kembali agar terciptanya pengaruh yang baik dan bisa meningkatkan kembali pada saat bekerja dengan saling mempengaruhi satu dengan yang lain.

Kata kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.*



ABSTRACT

The purpose of this study was to find out and obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the work environment and work discipline on job satisfaction of the employees of the Manpower and Transmigration Office of Karawang Regency. This research was conducted with descriptive and verification methods. Determination of the sample using the saturated sample method with a sample of 47 people or respondents. With data analysis techniques using path analysis. The conclusions of the study are as follows: there is a moderate correlation between work environment and work discipline, there is a partial effect between work environment and job satisfaction, there is a partial effect between work discipline and job satisfaction, and there is a simultaneous effect between work environment and work discipline on employee job satisfaction. Department of Manpower and Transmigration Karawang regency. From the conclusions above, suggestions that can be given include: the Manpower and Transmigration Office of Karawang Regency in the work environment and work discipline need to be improved again so that a good influence can be created and can improve again when working by influencing each other.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Job Satisfaction

