

DAFTAR PUSTAKA

- Aisya, F., Sarmidin, & Andrizal. (2020). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru honorer. *Jom Ftk Uniks*, 124-139.
- Aqawl, S. M., Al Hila, A. A., Naser, S. S., & Shobakl, M. J. (2018). Interactive justice as an approach to enhance organizational loyalty among faculty staff at palestine technical university (kadoorei). *International Journal of Academic Information Systems Research (IJAIRS)*, 17-28.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Yogyakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi edisi II*. Bandung: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Balkis, A. S., & Masykur, A. M. (2016). Memahami subjectif well-being guru honorer sekolah dasar negri (sebuah studi kualitatif fenomenologis). *Jurnal Empati*, 223-228.
- Budiman, J. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap motivasi guru tidak tetap (GTT) di kecamatan meliau kabupaten sunggau. *Jurnal Ekonomi Integra*, 6(2), 026-037.
- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber daya manusia: Pilar utama kegiatan oprasional organisasi*. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Depdiknas. (2003). *Undang-undang RI no.20 tahun 2003.tentang sistem pendidikan nasional*. Jakarta: Depdiknas.
- Depdiknas. (2005). *Undang-undang nomor 14 tahun 2005, tentang guru dan dosen*. Jakarta: Depdiknas.
- Fakhryyah, R. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru nonsertifikasi di sma budi mulia ciledug tangerang. *SKRIPSI*.
- Fitria, S., & Nio, S. R. (2020). Kepuasan kerja dan loyalitas kerja pada guru honorer sma swasta bukit tinggi. *Proyeksi : Jurnal Proyeksi*, (15), 131-140.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi analisis multivariate dengan program spss*. Semarang: Undip.

- Handayani, T. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru. *Jurnal Utilitas*, 24-34.
- Hermawan, H. (2018). *Metode kuantitatif untuk riset bidang kepariwisataan*. Open Sciene Framework.
- Idham. (2020). Pengaruh kompensasi dan lingkungan sekolah terhadap loyalitas kerja guru di MTs Darunnajah Jakarta. *Tesis*.
- Jahja, Y. (2011). *Psikologi perkembangan*. Jakarta: Pramedia Group.
- Kemendikbud. (2015). *Data sekolah*. Diambil kembali dari Sekolah kita: <https://sekolah.data.kemdikbud.go.id/>
- Kurniawan, R., & Yuniarto, B. (2015). *Analisis regresi dasardan penerapannya dengan R*. Jakarta: Kencana.
- Malayu, S. H. (2009). *Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi cetakan ketigabelas)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Ciracas, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Nasution, N. L. (2019). Analisis loyalitas kerja pegawai dinas pendidikan kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal ecobisma*, 1-13.
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya: Zhifatama Fublisher.
- Putra, E. T. (2018). Analysis of factors that affect the loyalty of employee of pt. gersido minang plantation pasaman barat. *Apresiasi ekonomi*, 314-321.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas guru PT. Putra lautan kumala lines samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 650-660.
- Sari, T. W. (2020). Pengaruh pemberian kompensasi terhadap motivasi kerja guru honorer di man 2 bekasi. *Skripsi*.
- Septiarini, N. P., Suryani, N. N., & Wiyawati, S. R. (2021). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan guru terhadap loyalitas kerja guru pada hotel casa dasa boutique legian kuta, Badung, Bali. 166-176.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2010). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan r&d*. Yogyakarta: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Suwardi, Firmiana, M. E., & Nida, F. (2015). Pengaruh loyalitas terhadap kinerja guru sd awal. *Al-azhar indonesia seri humaniora*, 3,(1).

Wicasksono, P. (2013). Hubungan pengembangan karir dan pemberian insentif terhadap loyalitas kerja guru. *Ekonomi IKIP Veteran Semarang*, I(1), 37-58.

Winbaktianur, & Anggraini, S. (2017). Hubungan kompensasi dengan loyalitas kerja guru. *Jurnal Psikologi Islam*, 54-67.

Zahrati, M., Kusnadi, D., & Eka, A. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja guru pada yayasan pondok pesantren makarim el akhlaq kota singkawang. *kA, Jurnal S-I Administrasi Publik*, 8(3).

