BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah melaksanakan penelitian dengan didukung oleh teori dan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh terhadap variabel loyalitas kerja guru honorer SMP negeri di Kabupaten Karawang, kesimpulan ini didukung dengan hasil pengujian hipotesis yang memperlihatkan bahwa Sig. 0,000 < 0.05 yang artinya Ha diterima dan Ho ditolak.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dengan berbagai keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti, maka terdapat beberapa saran yang diberikan yaitu:

1. Bagi pemerintah, berdasarkan hasil penelitian kompensasi dan loyalitas kerja guru honorer SMP Negeri di Kabupaten Karawang didapatkan bahwa kompensasi yang diterima oleh guru honorer masih belum memenuhi asas adil dan layak jika dibandingkan dengan loyalitas kerja yang diberikan oleh guru honorer dalam bekerja. Maka penulis berharap pemerintah dapat memperhatikan kesejahteraan guru honorer melalui pemberian kompensasi yang memenuhi asas adil dan layak.
2. Bagi sekolah, dilihat dari hasil penelitian peneliti berharap pihak sekolah untuk lebih memperhatikan kesejahteraan guru honorer agar guru honorer dapat lebih memaksimalkan loyalitas kerja yang dimiliki dengan cara

memberikan upah, insentif dan juga memberikan fasilitas-fasilitas agar para guru mempertahankan loyalitas kerjanya.

3. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat lebih menyempurnakan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel lain seperti tanggung jawab, disiplin, dan partisipasi sehingga peneliti selanjutnya akan mendapatkan hasil yang lebih maksimal.