

**KOMPENSASI DAN LOYALITAS KERJA GURU HONORER
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA NEGERI
DI KABUPATEN KARAWANG**

Kurniawan Edi Pringeten Surbakti

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Buana Perjuangan
Karawang

ps17.Kurniawansurbakti@mhs.ubpkarawang.ac.id

ABSTRAK

Salah satu peran penting dalam berdirinya sebuah negara yaitu sumber daya manusia. Dalam meningkatkan sumber daya manusia pendidikan memiliki peranan yang sangat penting, hal tersebut dikarenakan pendidikan dapat memberikan kualitas sumber daya terbaik. Dalam menjalankan roda pendidikan, profesi guru baik itu honorer ataupun pegawai tetap adalah satu-satunya orang yang berperan penting dalam proses belajar mengajar. Untuk mendapatkan hasil belajar yang baik, guru haruslah memiliki loyalitas kerja yang tinggi. Salah satu cara dalam meningkatkan loyalitas kerja guru honorer yaitu dengan memberikan kompensasi yang adil dan layak. Kompensasi merupakan semua pendapatan yang diterima oleh individu dalam bentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima guru sebagai imbalan atas hasil kerja yang diberikan kepada perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja guru honorer sekolah menengah pertama negeri di Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengambilan sampling kuota. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 130 guru honorer yang tersebar di kabupaten Karawang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi terhadap variabel loyalitas kerja. Instrumen penelitian menggunakan dua skala yaitu skala kompensasi dan skala loyalitas kerja. Hasil penelitian memperoleh nilai signifikansi bahwa $\text{Sig. } 0,000 < 0.05$ yang menunjukkan bahwa ada pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja. Hasil koefisien determinasi memperoleh nilai R^2 yang menunjukkan angka 23,8% yang artinya adalah kontribusi yang disumbangkan oleh variabel kompensasi sebesar 23,8% dan yang disumbangkan oleh faktor-faktor lain sebesar 76,2%.

Kata Kunci: Kompensasi, Loyalitas Kerja, Guru Honorer

COMPENSATION AND LOYALTY OF THE WORK OF STATE JUNIOR HIGH SCHOOL HONORER TEACHERS IN KARAWANG REGENCY

Kurniawan Edi Pringeten Surbakti

Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi, Universitas Buana Perjuangan
Karawang

(ps17.Kurniawansurbakti@mhs.ubpkarawang.ac.id)

ABSTRACT

One of the important roles in the establishment of a country is human resources. In improving human resources, education has an important role because it can provide the best quality of resources. In carrying out the wheels of education, the teaching profession, both honorary and permanent employees are the only person who plays an important role in the teaching and learning process. To get good learning outcomes, teachers must have high work loyalty. One way to increase the work loyalty of honorary teachers is to provide fair and proper compensation. Compensation is all income received by individuals in the form of money, goods directly or indirectly received by teachers in return for work provided to the company. This study aims at determining the effect of compensation on the work loyalty of honorary teachers at state junior high schools in the Karawang Regency. This research uses a quantitative approach with a quota sampling technique. The sample used in this study amounted to 130 honorary teachers spread across the district of Karawang. The data analysis technique used is simple linear regression analysis to determine the effect of the compensation variable on the work loyalty variable. The research instrument uses two scales, namely the compensation scale and the work loyalty scale. The results obtained a significance value of Sig. 0.000 < 0.05 which indicates that there is an effect of compensation on job loyalty. The result of the coefficient of determination obtains the value of R square which shows the figure of 23.8%. It means that the contribution contributed by the compensation variable is 23.8% and that contributed by other factors is 76.2%.

Keywords: Compensation, Work Loyalty, Honorary Teacher