

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka dapat disimpulkan bahwa resiliensi memiliki pengaruh positif terhadap *work engagement* pada karyawan *Assembly* PT X. Artinya semakin tinggi resiliensi maka akan semakin tinggi *work engagement*. Hal tersebut karena uji regresi linear sederhana memperoleh nilai signifikansi sebesar 0.000 dengan kriteria  $p < 0.05$  sehingga dikatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yaitu  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

#### B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan dan hasil yang telah dipaparkan berikut ini terdapat beberapa saran yang dapat disampaikan oleh peneliti antara lain :

##### 1. Bagi Instansi

Bagi instansi disarankan dapat memberikan dukungan sosial, bimbingan dan kesempatan agar karyawan dapat berkembang secara profesional. Instansi juga diharapkan memiliki hubungan yang baik dan dilandasi dengan kepercayaan terhadap karyawannya.

##### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti sadar bahwa banyak kekurangan dalam proses penelitian. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melaksanakan penelitian dengan fenomena yang sama sebaiknya memperdalam kembali fenomena yang akan

diteliti. Pada penelitian ini ditemukan bahwa variabel resiliensi berpengaruh sebesar 24% sisanya 76% dipengaruhi oleh variabel lain seperti *job demands* dan *job resources*. Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar meneliti serta menganalisis pengaruh dari variabel lain selain variabel yang sudah dijelaskan diatas.

