

## PENGARUH RESILIENSI TERHADAP *WORK ENGAGEMENT* KARYAWAN *ASSEMBLY* PT X DI MASA PANDEMI *COVID-19*

Tita Eliana

Fakultas Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang

[Ps17.titaeliana@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:Ps17.titaeliana@mhs.ubpkarawang.ac.id)

### ABSTRAK

Pandemi *Covid-19* membuat perusahaan mengurangi jumlah pekerja pada proses *assembly*, hal tersebut membuat produksi menjadi terhambat. Karyawan dituntut lebih mandiri dalam bekerja, hal ini tentunya menimbulkan beban baru pada karyawan sehingga menyebabkan semangat dan dedikasi karyawan dalam bekerja menjadi menurun, karyawan juga menjadi tidak fokus ketika mengerjakan pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh resiliensi terhadap *work engagement* karyawan *assembly* yang bekerja di masa pandemi *Covid-19*. Metode penelitian yang digunakan metode kuantitatif dengan bentuk penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 199 karyawan *assembly*, peneliti menggunakan teknik pengambilan sampel *non probability sampling* dengan *quota sampling* dan taraf kesalahan yang dijadikan acuan sebesar 5%. Sehingga jumlah sampel yang didapat berjumlah 133 karyawan. Instrumen yang digunakan untuk mengukur variabel-variabel penelitian adalah skala resiliensi menggunakan aspek-aspek Reivich & Shatte, dan skala *work engagement* menggunakan aspek-aspek dari teori Schaufeli & Bakker. Hasil analisis uji regresi linear sederhana memperoleh nilai signifikansi sebesar 0.000 dengan kriteria  $p < 0.05$  sehingga dikatakan bahwa hipotesis dalam penelitian ini yaitu  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak yang artinya ada pengaruh resiliensi terhadap *work engagement* pada karyawan *assembly* yang bekerja di masa pandemi. Yang artinya semakin tinggi resiliensi maka akan semakin tinggi *work engagement*, dan sebaliknya semakin rendah resiliensi maka akan semakin rendah *work engagement*.

**Kata Kunci :** Resiliensi, *Work Engagement*, Karyawan *Assembly*, Pandemi *Covid-19*

**EFFECT OF RESILIENCE ON THE WORK ENGAGEMENT  
OF ASSEMBLY'S EMPLOYEES PT X DURING  
THE COVID-19 PANDEMIC**

**Tita Eliana**

**Faculty of Phsycology University of Buana Perjuangan Karawang**

[Ps17.titaeliana@mhs.ubpkarawang.ac.id](mailto:Ps17.titaeliana@mhs.ubpkarawang.ac.id)

**ABSTRACT**

*The Covid-19 pandemic has made companies reduce the number of workers in the assembly process, this case has hampered production. The employees are required to be more independent in their works, which of course created a new burden on employees, caused the employee's enthusiasm and dedication to work are decreased, the employees also become unfocused when they do their work. The purpose of this study was to determine the effect of resilience on the work engagement of assembly employees who worked during the Covid-19 pandemic. The research method used is quantitative methods in the form of associative research. The population in this study amounted to 199 assembly employees, researchers used a non-probability sampling technique with quota sampling and the error rate that was used as a reference was 5%. So the number of samples obtained amounted to 133 employees. The instrument used to measure the research variables is the resilience scale using aspects of Reivich & Shatte, and the work engagement scale using aspects of the theory of Schaufeli & Bakker. The results of the simple linear regression test analysis obtained a significance value of 0.000 with  $p < 0.05$  criteria so that it means that the hypothesis in this study is  $H_a$  accepted and  $H_0$  rejected, which means that there is an effect of resilience on work engagement on assembly employees who work during the pandemic. This means that the higher the resilience, the higher the work engagement, and conversely the lower the resilience, the lower the work engagement.*

**Keywords :** Resilience, Work Engagement, Assembly Employee, Covid-19 Pandemic