BAB IV PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan perumusan masalah dan tujuan yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis dapat memberikan suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. *Hard skill* pada PT. Shinwa Package Indonesia berada pada kriteria baik dengan skor sebesar 451,3 dan dengan rentang bar scale berada pada urutan 370,6 – 457,8.
2. Pengalaman kerja pada PT. Shinwa Package Indonesia berada pada kriteria baik dengan skor sebesar 447,6 dan dengan rentang bar scale pada urutan 370,6 – 457,8.
3. Kinerja karyawan PT. Shinwa Package Indonesia berada pada kriteria sangat baik dengan skor 487,2 dengan rentang bar scale berada pada skala 457,8 – 545.
4. Terdapat korelasi yang kuat dan positif antara *hard skill* dengan pengalaman kerja.
5. Terdapat pengaruh *hard skill* terhadap kinerja karyawan dan besarnya pengaruh langsung sebesar sebesar 25%, artinya *hard skill* dapat menjelaskan perannya untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Shinwa Package Indonesia sebesar 25%.
6. Terdapat pengaruh pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan dan besarnya pengaruh langsung antara pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 21%, artinya pengalaman kerja dapat menjelaskan perannya untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Shinwa Package Indonesia sebesar 21%.
7. Terdapat pengaruh simultan *hard skill* dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Shinwa Package Indonesia dan besarnya pengaruh antara *hard skill* dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 73,3%, sedangkan sisanya 26,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut :

1. Kemampuan menemukan solusi untuk karyawan PT. Shinwa Package Indonesia bisa ditingkatkan lagi dengan cara, lebih peka terhadap lingkungan sekitar, dan belajar menyelesaikan masalah yang ada dengan gotong royong dan tidak individualis.
2. PT. Shinwa Package Indonesia, bisa memberikan pendampingan kepada karyawannya yang memiliki masalah dengan emosinya saat berada di lingkungan kerja, agar tidak menyebabkan produktifitas dari karyawan tersebut mengalami penurunan.
3. Kemampuan bereaksi karyawan PT. Shinwa Package Indonesia bisa ditingkatkan dengan cara, lebih peduli terhadap keadaan sekitar terutama saat berada di lingkungan kerja, dan tidak bersikap apatis terhadap sesama.
4. *Hard skill* dan pengalaman kerja memiliki korelasi yang sangat kuat, hal ini bisa menjadi perhatian untuk PT. Shinwa Package Indonesia agar lebih meningkatkan 2 variabel tersebut kepada karyawannya, agar tujuan organisasi perusahaan dapat tercapai.
5. PT. Shinwa Package Indonesia wajib memberikan pelatihan kepada karyawannya, agar *hard skill* yang mereka miliki bisa berkembang dan menjadi lebih baik lagi.
6. Pengalaman kerja yang karyawan PT. Shinwa Package Indonesia miliki sudah baik, perusahaan harusnya bisa memberikan *reward* untuk karyawan yang sudah bekerja cukup lama.
7. *Hard skill* dan pengalaman kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja sebesar 73,3%. Penulis berharap kepada peneliti yang ingin meneliti judul tersebut agar bisa meneliti variabel lain yang mempengaruhi kinerja selain daripada *hard skill* dan pengalaman kerja.