

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan penjelasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Pengembangan Karir yang terdapat pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang yaitu baik. Hal ini ditunjukkan dengan nilai rata-rata dari total skor Pengembangan Karir (X1) sebesar 47,98 terletak pada interval kelas 47,1 – 53,7 yaitu baik.
2. Disiplin Kerja yang terdapat pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang yaitu baik. Hal ini ditunjukkan dengan nilai rata-rata dari total skor Disiplin Kerja (X2) sebesar 44,79 terletak pada interval kelas 41,1 – 50,7 yaitu baik.
3. Kinerja Karyawan yang terdapat pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang yaitu baik. Hal ini ditunjukkan dengan nilai rata-rata dari total skor Kinerja Karyawan (Y) sebesar 45,79 terletak pada interval kelas 41,1 – 50,7 yaitu baik.
4. Terdapat pengaruh antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang karena nilai t hitung (6,361) lebih besar daripada nilai t tabel (1,979) sehingga H1 diterima serta nilai t hitung terletak pada daerah penolakan H0 atau H1 diterima. Kemudian Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif sedang (nilai r sebesar 0,499) serta memiliki kontribusi pengaruh sebesar 24,9 % terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang. Sedangkan sisanya yang sebesar 75,1 % dipengaruhi oleh faktor lainnya. Selain itu diketahui pula persamaan regresi yang dapat digunakan untuk memprediksi variabel Kinerja Karyawan melalui variabel Pengembangan Karir yaitu  $Y' = 18,012 + 0,579 X1$ .

5. Terdapat pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang karena nilai t hitung (8,851) lebih besar daripada nilai t tabel (1,979) sehingga H1 diterima, serta nilai t hitung terletak pada daerah penolakan H0 atau H1 diterima. Kemudian Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif kuat (nilai r sebesar 0,625) serta memiliki kontribusi pengaruh sebesar 39,1 % terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang. Sedangkan sisanya yang sebesar 60,9 % dipengaruhi oleh faktor lainnya. Selain itu diketahui pula persamaan regresi yang dapat digunakan untuk memprediksi variabel Kinerja Karyawan melalui variabel Disiplin Kerja yaitu  $Y' = 16,321 + 0,658 X2$ .
6. Terdapat pengaruh antara Pengembangan Karir terhadap Disiplin Kerja pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang karena nilai t hitung (3,900) lebih besar daripada nilai t tabel (1,979) sehingga H1 diterima, serta nilai t hitung terletak pada daerah penolakan H0 atau H1 diterima. Kemudian Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif rendah (nilai r sebesar 0,333) serta memiliki kontribusi pengaruh sebesar 11,1 % terhadap Disiplin Kerja PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang. Sedangkan sisanya yang sebesar 88,9 % dipengaruhi oleh faktor lainnya. Selain itu diketahui pula persamaan regresi yang dapat digunakan untuk memprediksi variabel Kinerja Karyawan melalui variabel Pengembangan Karir yaitu  $Y' = 27,176 + 0,367 X1$ .
7. Terdapat pengaruh antara Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang karena nilai F hitung (57,237) lebih besar daripada nilai F tabel (3,07) sehingga H1 diterima, serta nilai F hitung terletak pada daerah penolakan H0 atau H1 diterima. Kemudian Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif kuat (nilai r sebesar 0,697) dan memiliki kontribusi pengaruh sebesar 48,6 % terhadap

Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang. Sedangkan sisanya yang sebesar 51,4 % dipengaruhi oleh faktor lainnya. Selain itu diketahui pula persamaan regresi yang dapat digunakan untuk memprediksi variabel Kinerja Karyawan melalui variabel Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja secara bersama-sama yaitu  $Y' = 3,246 + 0,379 X_1 + 0,543 X_2$ .

## 1.2 Saran-Saran

Dari latar belakang yang sudah dijelaskan di atas maka penulis merumuskan masalah yang akan dikaji lebih mendalam, yaitu :

1. Manajemen PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang perlu untuk membuat kebijakan yang lebih tepat lagi mengenai Pengembangan Karir agar dirasa lebih adil bagi karyawannya. Hal ini perlu dilakukan mengingat diperoleh temuan masalah bahwa karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang masih dirasa sulit untuk meningkatkan karir di perusahaan tersebut.
2. Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang perlu untuk lebih disiplin dalam bekerja sekalipun tidak sedang dalam pengawasan atasan. Hal ini perlu dilakukan mengingat diperoleh temuan masalah bahwa karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang masih ada beberapa karyawan yang kurang disiplin dimana akan bekerja hanya pada saat ada pengawasan dari atasan.
3. Manajemen PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang perlu untuk lebih tegas dalam menegakkan peraturan tanpa pandang bulu kepada karyawan atau atasan sekalipun. Hal ini perlu dilakukan mengingat diperoleh temuan masalah bahwa masih ada karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang yang tidak mematuhi aturan mengingat kurang tegasnya dalam memberikan sanksi kepada yang melanggar peraturan.