

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Bagi Peneliti	9
1.6.2 Bagi Perusahaan	10
1.6.3 Bagi Rekan – Rekan Mahasiswa Universitas Buana Perjuangan dan Pembaca	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.1.3 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Pengembangan Karir	16
2.1.2.1 Pengertian Pengembangan Karir	16
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir.....	17

2.1.2.3 Tujuan Pengembangan Karir.....	18
2.1.2.4 Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....	19
2.1.2.5 Manfaat Pengembangan Karir.....	20
2.1.3 Disiplin Kerja	20
2.1.3.1 Pengertian Disiplin Kerja	20
2.1.3.2 Hal-Hal yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
2.1.3.3 Tipe-Tipe Disiplin Kerja	22
2.1.3.4 Pelaksanaan Sanksi Disiplin Kerja.....	23
2.1.4 Kinerja Karyawan	24
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	24
2.1.4.2 Pengukuran Kinerja Karyawan	26
2.1.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	26
2.1.4.4 Metode Penilaian Kinerja Karyawan secara Tradisional	27
2.1.4.5 Metode Penilaian Kinerja Karyawan secara Modern.....	29
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	30
2.3 Kerangka Pemikiran	33
2.4 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	34
3.1 Desain Penelitian.....	34
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	35
3.3 Definisi Operasional Variabel	36
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	37
3.4.1 Populasi Penelitian	37
3.4.2 Sampel Penelitian.....	37
3.5 Pengumpulan Data Penelitian	38
3.5.1 Sumber Data Penelitian	38
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	38
3.5.3 Instrumen Penelitian.....	40
3.6 Analisis Data	42
3.6.1 Uji Instrumen.....	42
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.3 Analisis Deskriptif.....	45

3.6.4 Analisis Kuantitatif	46
3.6.4.1 Metode Analisis Kuantitatif Pertama (Rumusan Masalah 4, 5, dan 6)	46
3.6.4.2 Metode Analisis Kuantitatif Kedua (Rumusan Masalah 7)	50
BAB IV HASIL DAN ANALISIS DATA	54
4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	54
4.1.1 Sejarah PT Pos Indonesia.....	54
4.1.2 Visi dan Misi Objek Penelitian PT Pos.....	55
4.1.3 Struktur Organisasi Objek Penelitian.....	57
4.2 Data Responden.....	63
4.2.1 Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2.2 Data Responden berdasarkan usia.....	64
4.2.3 Data Responden berdasarkan pekerjaan / Profesi	64
4.2.4 Data Responden Berdasarkan pendidikan terakhir	65
4.3 Analisis Data	65
4.3.1 Uji Instrumen.....	65
4.3.2 Uji Asumsi Klasik.....	71
4.3.3 Analisis Deskriptif.....	75
4.3.4 Analisis Kuantitatif X1Y (Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan).....	85
4.3.5 Analisis Kuantitatif X2Y (Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan)	88
4.3.6 Analisis Kuantitatif X1X2 (Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Disiplin Kerja).....	91
4.3.7 Analisis Kuantitatif X1X2Y (Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja secara bersama-sama Terhadap Kinerja Karyawan) .	95
4.4 Analisa Hasil Penelitian	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
5.1 Kesimpulan.....	107
5.2 Saran-Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Pengembangan Karir) dengan Software SPSS	126
Lampiran 3 KuHasil Uji Validitas Variabel X2 (Disiplin Kerja) dengan Software SPSS	127
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan) dengan Software SPSS	128
Lampiran 5 Tabel r.....	129
Lampiran 6 Tabel t.....	132
Lampiran 7 Tabel f.....	136
Lampiran 8 Hasil Kuisioner Uji Validitas X1 (Pengembangan Karir).....	139
Lampiran 9 Hasil Kuisioner X2 (Disiplin Kerja).....	143
Lampiran 10Hasil Kuisioner Y (Kinerja Karyawan).....	146
Lampiran 11 Data Hasil Kuesioner Variabel X1 (Pengembangan Karir)....	150
Lampiran 12 Analisis Deskriptip X2 (Disiplin Kerja).....	154
Lampiran 13 Data Hasil Kuisioner Variabel Y (Kinerja Karyawan) setelah Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	158
Lampiran 14 Surat keterangan Penelitian PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kabupaten Karawang.....	162
Lampiran 15 Surat Keterangan Penelitian Dari Universitas Buana Perjuangan (UBP).....	163
Lampiran 16 Dokumentasi PT Pos Indonesia	164
Lampiran 17 Lembar Bimbingan Dosen.....	165
Lampiran 18 Daftar Riwayat Hidup.....	166

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak PT. Kantor Pos Kabupaten Karawang pada Tahun 2017 – 2020	4
Tabel 1.2 Data Keterlambatan dan Pemberian Surat Peringatan PT. Kantor Pos Kabupaten Karawang pada Tahun 2017 – 2020	5
Tabel 1.3 Data Karyawan Resign dan Karyawan yang terkena PHK Pada Kantor Pos Kabupaten Karawang Tahun 2017-2020.....	6
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Kegiatan Penelitian	38
Tabel 3.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	43
Tabel 3.3 Interpretasi Koefesien Korelasi	51
Tabel 3.4 Interpretasi Koefesien Korelasi	54
Tabel 4.1 Data Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kabupaten Karawang Menurut Jenis Kelamin	64
Tabel 4.2 Data Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kabupaten Karawang Menurut Jenis Usia.....	64
Tabel 4.3 Data Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kabupaten Karawang Menurut Jenis Pekerjaan / Profesi.....	65
Tabel 4.4 Data Karyawan PT Pos Indonesia Cabang Kabupaten Karawang Menurut Jenis Pendidikan.....	66
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X1 (Pengembangan Karir)	67
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel X2 (Disiplin Kerja).....	69
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	70
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X1 (Pengembangan Karir).....	71

Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X2 (Disiplin Kerja).....	71
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y (Kinerja Karyawan)	72
Tabel 4.11 Tabel Uji Normalitas Kolomogorov-Smirnov	73
Tabel 4.12 Tabel Uji Linieritas X1Y	75
Tabel 4.13 Tabel Uji Linieritas X2Y	76
Tabel 4.14 Tabel Uji Linieritas X1X2	76
Tabel 4.15 Data Hasil Kuesioner Variabel X1 (Pengembangan Karir)	
Setelah Uji Instrumen dan Uji Asumsi Klasik	77
Tabel 4.16 Frekuensi dan Presentase Tanggapan Responden pada Variabel X1 (Pengembangan Karir).....	77
Tabel 4.17 Nilai Tertinggi dan Nilai Terendah Per Item Soal pada Variabel X1 (Pengembangan Karir)	78
Tabel 4.18 Statistik Deskriptif Variabel X1 (Pengembangan Karir)	79
Tabel 4.19 Frekuensi dan Presentase Tanggapan Responden pada Variabel X2 (Disiplin Kerja)	81
Tabel 4.20 Nilai Tertinggi dan Nilai Terendah Per Item Soal pada Variabel X2 (Disiplin Kerja)	82
Tabel 4.21 Statistik Deskriptif Variabel X2 (Disiplin Kerja)	83
Tabel 4.22 Frekuensi dan Presentase Tanggapan Responden pada Variabel Y (Kinerja Karyawan)	85
Tabel 4.23 Nilai Tertinggi dan Nilai Terendah Per Item Soal pada Variabel Y (Kinerja Karyawan)	86
Tabel 4.24 Statistik Deskriptif Variabel Y (Kinerja Karyawan).....	87
Tabel 4.25 Tabel Analisis Regresi Sederhana X1Y	89

Tabel 4.26 Tabel Analisis Korelasi Sederhana X_1Y	90
Tabel 4.27 Tabel Koefisien Determinasi X_1Y	90
Tabel 4.28 Tabel Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji t) X_1Y	91
Tabel 4.29 Tabel Analisis Regresi Sederhana X_2Y	93
Tabel 4.30 Tabel Analisis Korelasi Sederhana X_2Y	94
Tabel 4.31 Tabel Koefisien Determinasi X_2Y	94
Tabel 4.32 Tabel Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji t) X_2Y	95
Tabel 4.33 Tabel Analisis Regresi Sederhana X_2Y	97
Tabel 4.34 Tabel Analisis Korelasi Sederhana X_2Y	98
Tabel 4.35 Tabel Koefisien Determinasi X_2Y	98
Tabel 4.36 Tabel Uji Keberartian Koefisien Korelasi (Uji t) X_2Y	99
Tabel 4.37 Tabel Analisis Regresi Ganda X_1X_2Y	101
Tabel 4.38 Tabel Analisis Korelasi Ganda X_1X_2Y	102
Tabel 4.39 Tabel Koefisien Determinasi X_1X_2Y	102
Tabel 4.40 Tabel Uji Keberartian Koefisien Korelasi Ganda (Uji F) X_1X_2Y ...	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	35
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Objek Penelitian.....	60
Gambar 4.3 Grafik uji Hipotesis Dua Pihak (<i>Two Tailed</i>)	92
Gambar 4.4 Grafik Uji Hipotesis Dua Pihak (<i>Two Tailed</i>).....	96
Gambar 4.5 Grafik Hipotesis Dua Pihak (<i>Two Tailed</i>).....	100
Gambar 4.6 Grafik Uji Hipotesis Dua Pihak (<i>Two Tailed</i>).....	104

