

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data diatas, maka peneliti dapat menyimpulkan bahwa :

1. Adan pengaruh komitmen organisasi dengan *turnover intention* pada karyawan PT Sakura Anugrah Pratama Jakarta
2. Ada pengaruh antara kepuasan kerja dan *turnover intention* pada karyawan PT Sakura Anugrah Pratama Jakarta.
3. Ada pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Sakura Anugrah Pratama Jakarta.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terkait dengan beberapa keterbatasan yang dimiliki oleh peneliti, maka terdapat beberapa saran yang diberikan, yaitu :

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat hal-hal yang perlu diperhatikan oleh pihak perusahaan untuk meminimalisir munculnya *turnover intention* karyawan PT Sakura Anugrah Prtama. Oleh karena itu, perusahaan perlu menerapkan strategi untuk meningkatkan komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan, sehingga diharapkan mampu menurunkan *turnover intention*.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian selanjutnya disarankan untuk mencari dan membaca referensi lain lebih banyak lagi dan dapat meneliti faktor lain yang mungkin lebih besar pengaruhnya terhadap *turnover intention* seperti variabel *employee engagement* sehingga hasil penelitian selanjutnya akan semakin baik serta dapat memperoleh ilmu pengetahuan yang baru.

