

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, F. A. (2014). Impact of transformational leadership on employee motivation in Telecommunication Centre. *Journal of Management*, 2(2).
- Akbar, M. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement (studi karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of Sosial and Industrial Psychology*, 2(1).
- Amalina, D. (2019). *Revolusi industri 4.0 dan generasi milenial*. Sumedang: Unpad Press.
- Andriani, & Julita. (2017). Dukungan organisasi yang dirasakan dan keterikatan karyawan pada karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk, cabang Banda Aceh. *Jurnal Psikologi Undip*, 16(1).
- Anggraini, L. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi employee engagemen generasi Y (Studi pada karyawan PT. Unilever Indonesia Tbk- Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 37(2), 183-191.
- Anjani, R. (26 Oktober 2017). *Hanya 25% milenial yang totalitas pada pekerjaan, selebihnya?* Wolipop: Diakses tanggal 22 Oktober 2020 dari <https://wolipop.detik.com/work-and-money/d-3700507/riset-hanya-25-milenial-yang-totalitas-pada-pekerjaan-selebihnya>.
- Assad, M. (2017). *Breakthrough*. Jakarta: Gramedia.
- Azizah, N. (22 November 2017). *Masa depan milenial dalam dunia kerja*. Kumparan: Diakses tanggal 19 Oktober 2020 dari <https://kumparan.com/@kumparannews/masa-depan-milenial-dalam-dunia-kerja>.
- Azwar, S. (2012). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelejar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baliartati, B. (2016). Pengaruh organizational support terhadap job satisfaction tenaga edukatip Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Tri Sakti. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1).

- BPS. (2015). *Jumlah penduduk menurut kelompok umur dan jenis kelamin di Kabupaten Karawang*. Diakses tanggal 18 November 2020 dari: www.karawangkab.bps.co.id.
- Cahyani, H. (2017). *The influence of leadership style to employee engagement for generation Y (case study: PT Pupuk Kalimantan Timur)*. Tesis .Bandung: Master of Business Administration Program School of Business and Management Institut Teknologi Bandung.
- Carlis, Y. (2011). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional pada RSUD Kabupaten Aceh Tamiang. *Tesis. Sumatera Utara: Universitas Sumatera Utara*.
- Christianty. (2016). Burnout ditinjau dari employee engagement. *Psikodimensia*, 15(2), 351-373.
- Dina, K. (30 Oktober 2017). *Dale Carnegie: hanya 25 persen milenial terlibat sepenuhnya dengan perusahaan*. Warta Ekonomi: Diakses tanggal 19 Oktober 2020 dari <https://wartaekonomi.co.id/read159360/dale-carnegie-hanya-25-persen-milenial-terlibat-sepenuhnya-dengan-perusahaan>.
- Fahrizal. (2017). Pengaruh persepsi dukungan organisasi terhadap komitmen organisasional dan turnover intention karyawan Hotel Kajane Mua Ubud. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (10).
- Febriansyah, H. (2020). *Tujuh dimensi employee engagement*. Bandung: Prenamedia Group.
- Humas. (28 Maret 2019). *Peran generasi milenial bagi NKRI*. Sekretariat Kabinet Republik Indonesia: Diakses tanggal 19 oktober 2020 dari <https://setkab.go.id/peran-generasi-milenial-bagi-nkri>.
- Kartono. (2017). *Personality, employee engagement, emotional intelligence, job burnout; Pendekatan dalam melihat turnover intention*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangundjaya, W. (2011). Persepsi dukungan organisasi versus kepuasan kerja dan perannya terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi. *Fakultas Psikologi; Universitas Indonesia*.
- Mardiana, R., & Syarif, D. (2017). *Komitmen organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.

- Mujiasih, E. (2015). Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (perceived organizational support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40-51.
- Mustika, S. (2017). Pengaruh perceived organizational support terhadap employee engagement. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1).
- Priherdityo, E. (15 Desember 2016). *Generasi kutu loncat pengubah gaya kerja*. CNN Indonesia: Diakses tanggal 19 Oktober 2020 dari <https://www.cnnindonesia.com/gaya-hidup-20161215174236-179907/milenial-generasi-kutu-loncat-pengubah-gaya-kerja>.
- Purtunjung, A. (2017). Hubungan antara perceived organizational support dengan employee engagement pada karyawan PTP Nusantara VIII (PERSERO) Dayeuh Manggung Garut, Jawa Barat. *Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Putra, P. D., & Sriathi, A. A. (2016). Pengaruh perceived organizational support dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *E-Jurnal Manajemen UNUD*, 4800.
- Putri, N. (2019). Pengaruh perceived organizational support terhadap. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2).
- Sahusilawane, W. (2014). Pengaruh partisipasi pemakai dan dukungan atasan terhadap kinerja sistem informasi akuntansi pada Bank Umum pemerintah. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 10(1).
- Siregar. (2013). *Metode penelitian kuantitatif dilengkapi perbandingan perhitungan manual & SPSS*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Susanti, & Margareta. (2013). Antecedents and consequences employee engagement: studi pada industri perbankan. *ISSN 978-979-19940 Nasional dan Call Paper, Universitas Kristen Maranatha*, 2-6.
- Sutanto, M. (2018). Pengaruh perceived organizational support (POS) terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan organizational trust sebagai variabel intervening di Hypermart Royal Plaza Surabaya. *AGORA*, 6(1).
- Wahab, F. (2018). Pengaruh perceived organizational support terhadap employee engagement pada karyawan. *Motivasi*, 6(1), 162-172.
- Yanuar. (2016). Theoretical review: teori perbedaan generasi. *Among Makarti*, 18(9).

- Yih, & Htaik. (2011). The impact of perceived organizational support, job satisfaction and organizational commitment on job performance in hotel industry. *The 11 International DSI*, 12(14).
- Zulkarnain, & Hadiyani. (2014). Peranan komitmen organisasi dan employee engagement. *Jurnal Psikologi*, 41(1), 17-33.

