

## BAB V PENUTUP

### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data beserta interpretasinya yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Tidak terdapat pengaruh kepuasan kerja (X1) terhadap *turnover intention* (Y) di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang. Hal ini dapat dibuktikan pada nilai signifikan di analisis uji t kepuasan kerja sebesar  $0.456 > 0.05$  (taraf signifikan) yang berarti hipotesis pertama ditolak atau tidak ada pengaruh.
2. Tidak terdapat pengaruh stres kerja (X2) terhadap *turnover intention* (Y) di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang. Hal ini dapat dibuktikan pada nilai signifikan di analisis uji t stres kerja sebesar  $0.398 > 0.05$  (taraf signifikan) yang berarti hipotesis kedua ditolak atau tidak ada pengaruh.
3. Tidak terdapat pengaruh lingkungan kerja (X3) terhadap *turnover intention* (Y) di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang. Hal ini dapat dibuktikan pada nilai signifikan di analisis uji t lingkungan kerja sebesar  $0.372 > 0.05$  (taraf signifikan) yang berarti hipotesis ketiga ditolak atau tidak ada pengaruh.

### 1.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

Untuk peneliti yang tertarik untuk mengarahkan pemeriksaan perbandingan, mereka dapat diandalkan untuk memperhatikan dan menyelidiki lebih lanjut tentang masalah yang terdapat di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang dan item lainnya dengan menambahkan faktor yang berbeda seperti tanggung jawab hierarkis, budaya otoritas, administrasi dan inspirasi karya yang jelas-jelas digunakan untuk protes eksplorasi. Kemudian, kemudian menumbuhkan penanda yang berbeda dalam memperkirakan faktor-faktor

penelitian yang mengaktifkan Turnover Goal untuk dapat memberikan gambaran yang lebih luas tentang turnover intention.

