

ABSTRAK

Turnover merupakan masalah klasik yang selalu dihadapi para pengusaha. Masalah dalam penelitian ini adalah tingkat *Turnover* karyawan pada Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang. Seperti halnya pergantian yang terus berjalan, baik pergantian karena faktor umur maupun pengunduran diri. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* pada karyawan Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teknik sampling jenuh diperoleh sampel sebanyak 27 karyawan. Teknis analisis yang digunakan adalah uji statistik untuk menguji seberapa jauh pengaruh satu variabel penjelas atau independen secara individual dalam menerangkan variasi variabel dependen menggunakan program SPSS. Pengambilan keputusan berdasarkan perbandingan nilai signifikan yang digunakan yaitu 0,05. Berdasarkan hasil penelitian diketahui tidak adanya pengaruh kepuasan kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap turnover intention di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Dewi Sri Karawang.

Kata Kunci : *Turnover Intention*, kepuasan kerja, stres kerja dan lingkungan kerja



ABSTRACT

Turnover is a classic problem that is always faced by entrepreneurs. The problem in this study is the level of employee turnover at the Pharmacy Installation of Dewi Sri Karawang Hospital. As with changes that continue to run, both changes due to age or resignation factors. The purpose of this study was to determine whether or not there is an influence of Job Satisfaction, Job Stress, and Work Environment on Turnover Intention of employees of the Pharmacy Installation of Dewi Sri Karawang Hospital. The type of research used in this research is quantitative research. In this study, researchers used a saturated sampling technique to obtain a sample of 27 employees. The analytical technique used is statistical test to test how far the influence of one explanatory or independent variable individually in explaining the variation of the dependent variable using the SPSS program. Decision making based on the comparison of the significant value used is 0.05. Based on the results of the study, it is known that there is no influence of job satisfaction, work stress and work environment on turnover intention in the Pharmacy Installation of Dewi Sri Karawang Hospital.

Keywords: *Turnover Intention, job satisfaction, job stress and work environment*

