

ABSTRAK

Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) adalah pengakhiran hubungan kerja karena suatu hal tertentu yang mengakibatkan berakhirnya hak dan kewajiban antara pekerja dan perusahaan/majikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses Pemutusan Hubungan Kerja dan pelaksanaan penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja antara Pengusaha dan Karyawan PT Mugai Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah yuridis normatif, yaitu data utama yang digunakan adalah data sekunder yang berarti berupa data yang didapatkan berdasarkan studi kepustakaan, dan data penunjang adalah data primer yaitu berupa data yang didapatkan berdasarkan studi lapangan. Spesifikasi dalam penelitian ini adalah bersifat Deskriptif Analisis. Adapun alasan memilih spesifikasi ini adalah bertujuan untuk memberikan gambaran secara rinci dan menyeluruh mengenai permasalahan yang dibahas dan menganalisis data yang diperoleh dari penelitian di PT Mugai Indonesia untuk menjawab permasalahan. Dalam Penelitian Management PT. Mugai Indonesia melakukan Pemutusan Kerja sepihak karena melakukan Mogok Kerja yang menurut Perusahaan Mogok Kerja tersebut adalah tidak sah, sedangkan menurut Undang undang dan Dinas terkait itu adalah Mogok Kerja yang Sah. Harusnya Perusahaan tidak semena mena dalam memutus Hubungan Kerja sepihak kepada Karyawan PT Mugai Indonesia.



Kata Kunci: Pemutusan, Hubungan, Kerja.

ABSTRACT

Termination of Employment (PHK) is the termination of the employment relationship due to a certain matter which results in the termination of the rights and obligations between the worker and the company/employer. Indonesia. The research method used in this study is normative juridical, namely the main data used is secondary data which means in the form of data obtained based on library studies, and supporting data is primary data in the form of data obtained based on field studies. Descriptive Analysis. The reason for choosing this specification is to provide a detailed and comprehensive description of the problems discussed and analyze the data obtained from research at PT Mugai Indonesia to answer the problems. In Management Research PT. Mugai Indonesia has unilaterally terminated the work due to a Strike which, according to the Company, is illegal, while according to the law and the related service, it is a legal strike.

Key Word: *termination, relationship, work*

