

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan pada pengurus organisasi mahasiswa di Universitas Buana Perjuangan Karawang dengan jumlah responden sebanyak 242 orang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi pada pengurus organisasi mahasiswa di Universitas Buana Perjuangan Karawang, dengan hasil perhitungan signifikansi sebesar 0,000, yang berarti kurang dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ ) sehingga dapat dikatakan  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Selain itu, besar koefisien determinasi dalam penelitian ini adalah 0,731 sehingga total sumbangan efektif variabel kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi sebesar 73,1%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dibuktikan dalam penelitian ini.
2. Berdasarkan hasil kategorisasi menunjukkan bahwa pada sampel penelitian pengurus organisasi mahasiswa di UBP Karawang secara keseluruhan memiliki tingkat kohesivitas kelompok dengan kategori tinggi sebanyak 123 orang atau 50,8%, sedangkan responden yang memiliki tingkat kohesivitas kelompok dengan kategori rendah sebanyak 119 orang atau 49,2%.
3. Berdasarkan hasil kategorisasi menunjukkan bahwa pada sampel penelitian pengurus organisasi mahasiswa di UBP Karawang memiliki tingkat

komitmen organisasi dengan kategori tinggi sebanyak 125 orang atau 51,7%, sedangkan responden yang memiliki tingkat komitmen organisasi dengan kategori rendah sebanyak 117 orang atau 48,3%

## **B. Saran**

Dari hasil penelitian yang diperoleh maka peneliti menyarankan:

### **1. Bagi Pengurus Organisasi Mahasiswa**

Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Buana Perjuangan Karawang diharapkan mampu menjaga hubungan baik antar pengurus satu sama lain dan juga rasa kesatuan di dalam organisasi agar dapat meningkatkan komitmen berorganisasi untuk mewujudkan tujuan organisasi. Penelitian ini juga dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk Pengurus Organisasi Mahasiswa di Universitas Buana Perjuangan Karawang dalam pengambilan keputusan sekaligus bahan rujukan dalam rangka pengembangan kohesivitas kelompok di dalam organisasi agar memiliki keeratan yang lebih, serta pengembangan komitmen organisasi agar ikatan psikologis pengurus dengan organisasi lebih terbangun.

### **2. Bagi Peneliti selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya yang hendak melaksanakan penelitian dengan topik yang sama diharapkan mampu menggali lebih dalam faktor-faktor lain yang mempengaruhi atau memiliki hubungan dengan komitmen organisasi yang masih belum terungkap dalam penelitian ini seperti budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dukungan organisasi, dan sebagainya (Yusuf & Syarif, 2017).

