

ABSTRAK

Lembur kerja berperan penting untuk penyesuaian upah tenaga kerja yang harus dibayar dan merupakan unsur terbesar yang memerlukan ketelitian dalam ketepatan, penggolongan, pencatatan serta pembayarannya. beberapa permasalahan sering terjadi dalam pemberian gaji, salah satunya adalah penyalahgunaan oleh pihak tertentu sehingga muncul kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada perusahaan. berdasarkan pemikiran diatas, penulis tertarik melakukan penelitian terhadap PT. apm automotive indonesia yang memiliki masalah -masalah seperti (1) Bagaimana merancang dan membangun sistem lembur karyawan dengan menggunakan web? (2) Bagaimana sistem yang dibangun agar mempercepat (*efisien*) dalam proses persetujuan surat permohonan lembur karyawan? (3) Bagaimana menguji sistem yang dibangun agar dapat berjalan sesuai harapan?. Sehingga dilakukan penelitian yang bertujuan untuk: (1) Merancang dan membangun sistem lembur karyawan dengan menggunakan web agar admin mudah dalam mengelola data lembur karyawan. (2) Untuk Mempercepat proses persetujuan surat permohonan lembur dari bagian personalia/HRD yang telah dibuat karyawan. (3) Untuk mengetahui kesesuaian aplikasi pada sistem web yang telah dirancang dan dibangun. berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan metode Kualitatif dengan menerapkan Kosep UML (*Unified Modeling Language*) dan setelah dianalisa pada penelitian ini terlihat bahwa sistem informasi lembur kerja karyawan berperan penting dalam mengatasi kelemahan-kelemahan di PT. Apm Automotive Indonesia, terutama dalam hal sistem manajemen lembur karyawan.

Kata kunci : Sistem informasi, Lembur kerja, Karyawan



KARAWANG

ABSTRACT

Work overtime plays an important role in adjusting labor wages to be paid and is the biggest element that requires accuracy in the accuracy, classification, recording and payment. some problems often occur in the provision of salaries, one of which is abuse by certain parties so that fraud arises which results in losses to the company. based on the above thoughts, the authors are interested in conducting research on PT. apm automotive indonesia which has problems such as (1) How to design and build employee overtime systems using the web? (2) How is the system built to accelerate (efficiently) the approval process for employee overtime applications? (3) How to test the system that was built so that it can run as expected ?. So that research is conducted aimed at: (1) Designing and building employee overtime systems using the web so that the admin can easily manage employee overtime data. (2) To speed up the process of approval of overtime application letters from the personnel / HRD department that have been made by employees. (3) To determine the suitability of the application on a web system that has been designed and built. based on the results of research using the Qualitative method by applying the UML Concept (Unified Modeling Language) and after analyzing this research it appears that the employee work overtime information system plays an important role in overcoming the weaknesses in PT. Apm Automotive Indonesia, especially in terms of employee overtime management systems.

Keywords: Information systems, Work overtime, Employees

