

ABSTRAK

Pengertian upah dalam Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan adalah hak pekerja atau buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja atau buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja atau buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/atau jasa yang telah atau akan dilakukan. Pengertian upah minimum menurut Permenaker Nomor 7 tahun 2013 tentang upah minimum Pasal 1 ayat 1 bahwa Upah minimum adalah upah bulanan terendah yang terdiri atas upah pokok termasuk tunjangan tetap yang ditetapkan oleh gubernur sebagai jaring pengaman. Permasalahan dalam penelitian ini perusahaan membayar upah di bawah upah minimum kepada karyawannya sehingga dikenakan sanksi/denda yang diangkat. Penelitian ini menggunakan Yuridis Normatif, Spesifikasi Penelitian yang digunakan bersifat deskriptif analitis dan data yang diolah adalah Penalaran Hukum yang tujuannya membuat suatu keputusan hukum. Hasil Penelitian Penulis adalah didalam perkara perusahaan yang membayar upah dibawah minimum yang telah diputus berdasarkan studi putusan nomor: 86/Pk/Pid.sus/2013. Bahwa perusahaan melanggar ketentuan upah minimum Kabupaten/Kota, maka pekerja dapat menempuh upaya pidana yakni melaporkan ke pihak pegawai pengawas ketenagakerjaan pada dinas Tenaga Kerja apabila setelah dilakukan pemeriksaan ternyata ditemukan adanya tindak pidana, maka hakim akan menjatuhkan hukuman terhadap pelanggaran pembayaran upah di bawah minimum.

Kata Kunci: Upah Minimum, Perusahaan, Ketenagakerjaan

ABSTRACT

The definition of wages in the law of the republic of indonesia number 13 of 2003 concerning employment is the right of the worker or laborer received and expressed in the form of money in return from the employer or employer to the worker and paid according to an employment agreement, agreement or legislation, including benefit for workers or laborers and their families or work or service that have been or will be performed. The definition of minimum wages according to Permenaker number of 2013 concerning minimum wages are the lowest monthly wages consisting of basic wages including fixed allowances set by the governor as safety net. Problem in this study companies pay wages below the minimum wage to employes so that they are subject to sanction. This study uses normative juridical, research specifications used are analytical descriptive and data processed is legal reasoning whose purpose isto make a legal decision. The conclusions while the author is currently in the case of companies that pay wages below the minimum wage that has been broken based on the study of decision number: 86/Pk/Pid.sus/2013. That the company violates the regency/city minimum wae provisions, then worker cantake a criminal effort that is to report to the labor inspector to the labor service if after an examination turns out to be found a criminal act then the judge will impose a penalty for violating wages below the minimum.

KARAWANG

Keyword: Minimum Wage, Company, Employment