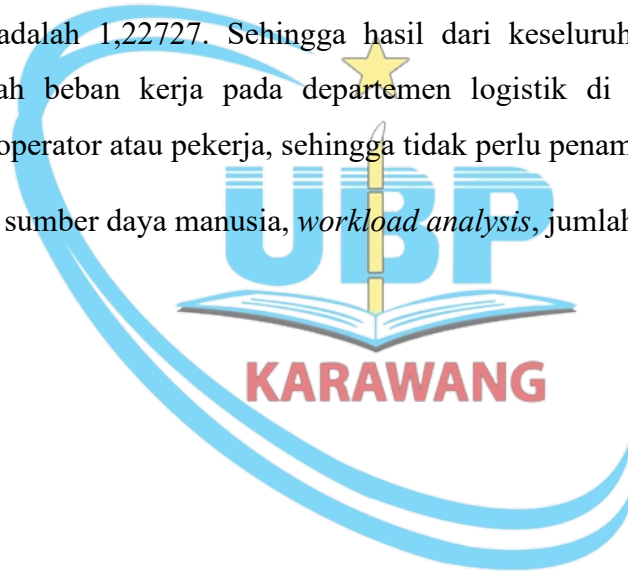


ABSTRAK

Dalam menentukan jumlah sumber daya manusia, dapat dilihat dari pengukuran beban kerja pada karyawan dengan menggunakan metode *workload analysis*. *Workload analysis* merupakan salah satu alat untuk mengidentifikasi suatu beban kerja yang diterima oleh pekerja dalam melaksanakan tugas pada aktifitas sehari-harinya, dengan bertujuan sebagai penyeimbang dalam mengerjakan tugas dari setiap individunya. Penelitian ini dilakukan pada 4 orang operator atau pekerja, dengan hasil pada operator 1 bagian pengorasian *Forklift* adalah 0,99363. Hasil pada operator 2 bagian *Loading* barang adalah 0,934878. Hasil pada operator 3 bagian *Loading* barang adalah 0,92581. Dan hasil pada operator 4 bagian pengiriman adalah 1,22727. Sehingga hasil dari keseluruhan dapat dikatakan bahwa jumlah beban kerja pada departemen logistik di bagian produk jadi berjumlah 4 operator atau pekerja, sehingga tidak perlu penambahan pekerja.

Kata kunci: sumber daya manusia, *workload analysis*, jumlah karyawan.



ABSTRACT

In determining the number of human resource that can be seen from measurment workload on employees by using the workload analysis method. Workload Analysis is one instrument to identify a workload received by workers in carrying out task in their daily activities. The aim of this research is as a counterweight in doing the individua task. This research was conducted on 4 operators or workers, with the part of the forklifts result was 0,99363. The resault of the each operator are from operator 2 parts of loading goods 0,934878. Operator 3 part ofs loadng goods is 0,92581 and operator 4 part of delivery operator 1,22727. Therefore, the overall resault showed that the amount workload in the logistics department in the finished product section wais 4 operators or workers, thus there did not need the additional workers.

Keyword: human resource, workload analysis, number of employees.

